

Møteprotokoll

Utvalg	: Formannskapet
Møtested	: Kommunehuset, Ordførerens kontor
Dato	: 20.06.2018
Tidspunkt	: 09:15 – 10:50

Følgende medlemmer møtte:

Navn	Funksjon	Repr	Vara for
Petter Jørgen Pedersen	Leder	AP,FRP,SV	
Walter Pedersen	Medlem	H	
Silje Nordgård	Medlem	AP,FRP,SV	
Thrond Aasmund Gjelseth	Nestleder	AP,FRP,SV	
		SP	Hilde Furuseth Johansen

Fra administrasjonen møtte:
Rådmann Helge D. Akerhaugen
Fagansvarlig Svanhild Lind

Ingen merknader til innkallingen.
Ingen merknader til sakslista.

Møteprotokollen er godkjent av Petter Jørgen Pedersen og Thrond Gjelseth

PS 45/18 Utvikling av Gildeskål kirkested – forprosjekt

Behandling i Formannskapet - 20.06.2018:

Plan og eiendomsutvalgets innstilling ble enstemmig vedtatt.

Formannskapets innstilling:

1. Det igangsettes et forprosjekt «Utvikling av Gildeskål kirkested» slik det framgår av vedlagte plan for forprosjektet. Forprosjektet skal kartlegge muligheter og gi beslutningsgrunnlag for et eventuelt hovedprosjekt. Forprosjektet forutsettes gjennomført innen 1.2.2019.
2. For å påse at forprosjektet utvikles i tråd med kommunestyrets vedtak opprettes det en styringsgruppe bestående av:
 - Jørn Solli, daglig leder i SNU
 - Heidi Bakke, kulturmedarbeider
 - Hilde Furuseth Johansen, kirkeverge
 - Petter Kjærnes, prosjektstøtte
3. De økonomiske rammene for forprosjektet settes til inntil 650.000 kr, der inntil 500.000 kr finansieres ved bruk av disposisjonsfondet. Det forutsettes prosjektleder søker eksterne tilskudd i samråd med styringsgruppa.

Behandling i Formannskapet - 07.06.2018:

Ordfører Petter Jørgen Pedersen (Ap), fremmet følgende forslag:
Saken utsettes.

Forslag fra Pedersen ble enstemmig vedtatt.

Formannskapets innstilling.

Saken utsettes.

Behandling i Plan og eiendomsutvalget - 07.06.2018:

Representant Bjørn M. Pedersen fremmet følgende forslag til endring:

Pkt. 2: For å påse at forprosjektet utvikles i tråd med kommunestyrets vedtak opprettes det en styringsgruppe bestående av:

- Jørn Solli, daglig leder i SNU
- Heidi Bakke, kulturmedarbeider
- Hilde Furuseth Johansen, kirkeverge
- Petter Kjærnes, prosjektstøtte

Rådmannens forslag: 0 stemmer

Rådmannens forslag med endring fra Pedersen: 7 stemmer

Plan og eiendomsutvalgets innstilling:

1. Det igangsettes et forprosjekt «Utvikling av Gildeskål kirkested» slik det framgår av vedlagte plan for forprosjektet. Forprosjektet skal kartlegge muligheter og gi beslutningsgrunnlag for et eventuelt hovedprosjekt. Forprosjektet forutsettes gjennomført innen 1.2.2019.

2. For å påse at forprosjektet utvikles i tråd med kommunestyrets vedtak opprettes det en styringsgruppe bestående av:
 - Jørn Solli, daglig leder i SNU
 - Heidi Bakke, kulturmedarbeider
 - Hilde Furuseth Johansen, kirkeverge
 - Petter Kjærnes, prosjektstøtte
3. De økonomiske rammene for forprosjektet settes til inntil 650.000 kr, der inntil 500.000 kr finansieres ved bruk av disposisjonsfondet. Det forutsettes prosjektleder søker eksterne tilskudd i samråd med styringsgruppa.

Saksordfører: Kenneth Norum

Rådmannens forslag til vedtak:

1. Det igangsettes et forprosjekt «Utvikling av Gildeskål kirkested» slik det framgår av vedlagte plan for forprosjektet. Forprosjektet skal kartlegge muligheter og gi beslutningsgrunnlag for et eventuelt hovedprosjekt. Forprosjektet forutsettes gjennomført innen 1.2.2019.
2. For å påse at forprosjektet utvikles i tråd med kommunestyrets vedtak opprettes det en styringsgruppe som beskrevet i planen.
3. De økonomiske rammene for forprosjektet settes til inntil 650.000 kr, der inntil 500.000 kr finansieres ved bruk av disposisjonsfondet. Det forutsettes prosjektleder søker eksterne tilskudd i samråd med styringsgruppa.

PS 46/18 Rekrutteringstiltak

Behandling i Formannskapet - 20.06.2018:

Administrasjonsutvalgets innstilling ble enstemmig vedtatt.

Formannskapets innstilling:

1. Det avsettes 1 mnok til nytt rekrutteringstiltak i 2018. Tiltaket finansieres ved bruk av disposisjonsfond.
2. Tiltaket gjelder for stillingene sosionomer, barnevernspedagoger, vernepleiere, sykepleiere, lærere og barnehagelærer/pedagogisk leder
3. Gjelder nyansatte i fast stilling.
4. Den nyansatte binder seg for 2 år.
5. Kr 25 000 (netto) utbetales som et honorar ved begynnelse av arbeidsforholdet i år 1 og kr 35 000 (netto) utbetales som et honorar ved begynnelsen av år 2. Arbeidstaker må skatte av beløpet. Uansett hvilken skatteprosent arbeidstaker har skal bruttobeløpet beregnes slik at arbeidstaker får utbetalt henholdsvis kr 25 000 og kr 35 000.
6. Dersom arbeidstaker slutter i bindingstiden skal nettobeløpet tilbakebetales forholdsvis.

7. Gjelder ikke de som er under utdanning dekket av kommunen.
8. Tiltaket gjelder for søkere på nevnte stillinger som ansettes etter vedtak om gjennomføring.
9. Studenter som binder seg til to års arbeid i kommunen etter endt studietid får et stipend på kr 60 000 fordelt på to år. Det gjelder studenter som studerer for å bli sosionom, barnevernsterapeut, vernepleier, sykepleier, lærer, barnehagelærer eller pedagogisk leder. Studenter som får utbetalt stipend i studietiden vil ikke få honorar utbetalt slik det beskrives i punkt 5.

Behandling i Administrasjonsutvalget - 20.06.2018:

Rådmannen fremmet forslag til nytt pkt 9:

Studenter som binder seg til to års arbeid i kommunen etter endt studietid får et stipend på kr 60 000 fordelt på to år. Det gjelder studenter som studerer for å bli sosionom, barnevernsterapeut, vernepleier, sykepleier, lærer, barnehagelærer eller pedagogisk leder. Studenter som får utbetalt stipend i studietiden vil ikke få honorar utbetalt slik det beskrives i punkt 5.

Rådmannens forslag ble enstemmig vedtatt.

Administrasjonsutvalgets uttalelse:

1. Det avsettes 1 mnok til nytt rekrutteringstiltak i 2018. Tiltaket finansieres ved bruk av disposisjonsfond.
2. Tiltaket gjelder for stillingene sosionomer, barnevernspedagoger, vernepleiere, sykepleiere, lærere og barnehagelærer/pedagogisk leder
3. Gjelder nyansatte i fast stilling.
4. Den nyansatte binder seg for 2 år.
5. Kr 25 000 (netto) utbetales som et honorar ved begynnelse av arbeidsforholdet i år 1 og kr 35 000 (netto) utbetales som et honorar ved begynnelsen av år 2. Arbeidstaker må skatte av beløpet. Uansett hvilken skatteprosent arbeidstaker har skal bruttobeløpet beregnes slik at arbeidstaker får utbetalt henholdsvis kr 25 000 og kr 35 000.
6. Dersom arbeidstaker slutter i bindingstiden skal nettobeløpet tilbakebetales forholdsvis.
7. Gjelder ikke de som er under utdanning dekket av kommunen.
8. Tiltaket gjelder for søkere på nevnte stillinger som ansettes etter vedtak om gjennomføring.
9. Studenter som binder seg til to års arbeid i kommunen etter endt studietid får et stipend på kr 60 000 fordelt på to år. Det gjelder studenter som studerer for å bli sosionom, barnevernsterapeut, vernepleier, sykepleier, lærer, barnehagelærer eller pedagogisk leder. Studenter som får utbetalt stipend i studietiden vil ikke få honorar utbetalt slik det beskrives i punkt 5.

Rådmannens forslag til vedtak:

1. Det avsettes 1 mnok til nytt rekrutteringstiltak i 2018. Tiltaket finansieres ved bruk av disposisjonsfond.
2. Tiltaket gjelder for stillingene sosionomer, barnevernspedagoger, vernepleiere, sykepleiere, lærere og barnehagelærer/pedagogisk leder
3. Gjelder nyansatte i fast stilling.
4. Den nyansatte binder seg for 2 år.
5. Kr 25 000 (netto) utbetales som et honorar ved begynnelse av arbeidsforholdet i år 1 og kr 35 000 (netto) utbetales som et honorar ved begynnelsen av år 2. Arbeidstaker må skatte av beløpet. Uansett hvilken skatteprosent arbeidstaker har skal bruttobeløpet beregnes slik at arbeidstaker får utbetalt henholdsvis kr 25 000 og kr 35 000.
6. Dersom arbeidstaker slutter i bindingstiden skal nettobeløpet tilbakebetales forholdsvis.
7. Gjelder ikke de som er under utdanning dekket av kommunen.
8. Tiltaket gjelder for søkere på nevnte stillinger som ansettes etter vedtak om gjennomføring.

PS 47/18 Kommunal garanti - Mevik vannverk

Behandling i Formannskapet - 20.06.2018:

Ordfører Petter Jørgen Pedersen (Ap) fremmet følgende forslag til vedtak:

1. Formannskapet går ikke inn for å gi garanti for lån.
2. Formannskapet ber administrasjonen invitere styret for Mevik vannverk SA til møte for å drøfte kommunal overtakelse av Mevik vannverk SA.

Forslaget fra P. J. Pedersen ble enstemmig vedtatt.

Formannskapets innstilling:

1. Formannskapet går ikke inn for å gi garanti for lån.
2. Formannskapet ber administrasjonen invitere styret for Mevik vannverk SA til møte for å drøfte kommunal overtakelse av Mevik vannverk SA.

Rådmannens forslag til vedtak:

1. Gildeskål kommune garanterer med selvskyldnergaranti for lån på 2 mnok som Mevik vannverk SA tar opp i forbindelse med utbygging av vannverk.
2. Garantien gjelder for lånets hovedstol maks 2 mnok med tillegg av 10 % av til enhver tid gjeldende hovedstol til dekning av eventuelle påløpte renter og omkostninger. Kommunens maksimale garantiansvar kan ikke overstige 2,2 mnok.

3. Garantiansvaret reduseres i takt med nedbetalingen på lånet og opphører etter 20 år med tillegg av inntil 2 år, jfr [garantiforskriftenes § 3](#).

PS 48/18 Søknad fra Sandra og Thomas Fallmyr om støtte til kjøp av melkekvote

Behandling i Formannskapet - 20.06.2018:

Ordfører Petter Jørgen Pedersen (Ap) fremmet følgende forslag til vedtak i pkt 2: Gildeskål kommune gir et tilskudd på kr 450 000 til kjøp av melkekvote.

Rådmannens forslag med endring fra P.J.Pedersen ble enstemmig vedtatt.

Formannskapets innstilling:

1. Gildeskål kommune ønsker å støtte den bruksutbyggingen som Sandra og Thomas Fallmyr planlegger på gården på Jelstad.
2. Gildeskål kommune gir et tilskudd på kr 450 000 til kjøp av melkekvote.
3. Tilskuddet finansieres ved bruk av disposisjonsfond på HA 8.

Rådmannens forslag til vedtak:

1. Gildeskål kommune ønsker å støtte den bruksutbyggingen som Sandra og Thomas Fallmyr planlegger på gården på Jelstad.
2. Gildeskål kommune gir et tilskudd på kr til kjøp av melkekvote.
3. Tilskuddet finansieres ved bruk av disposisjonsfond på HA 8.