

Møteinnkalling

Formannskapet

Dato:	12.03.2020
Møtested:	Kommunehuset, Ordførerens kontor
Tidspunkt:	16:00 (eller når møte i kommunestyret er ferdig)

Eventuelt forfall meldes snarest til ordfører tlf. 75 76 06 11.

Varamedlemmer møter etter nærmere avtale.

Saksliste

Saksnr	Innhold	Arkivsaksnr
PS 34/20	Vurdering -utlysning av stilling som veileder Nav	2020/137
PS 35/20	Vurdering - utlysning av stilling som barne- og ungdomsarbeider, og pedagogisk leder Storvik barnehage	2020/137
PS 36/20	Vurdering - utlysning av stilling som sykepleier Gibos	2020/137

Arkivsaknr:	2020/137
Arkivkode:	
Saksbehandler:	Wenche Lind

Saksgang

Formannskapet

Møtedato

30.03.2020

Søknad om utlysning av stilling som veileder Nav

Rådmannens forslag til vedtak:

Alt. 1. Stillingen vedtas lyst ut.

Alt. 2. Stillingen vedtas å settes vakant.

Vedlegg

1 Utlysningstekst veileder NAV

Bakgrunn for saken:

Kommunestyret vedtak i møte 12.12.19 sak 108/19 og 04.02.20 sak 1/20.

Vurdering:

Følgende stilling ønskes lyst ut: Veileder i 40% stilling, NAV Gildeskål.

Lønnskostnader: 259.000,- (årlig, basert på ønskede kvalifikasjoner, i gjeldende stillingsbrøk)

Utlysningstekst følger vedlagt.

Begrunnelse for utlysning

Dette er en andel av en fast stilling ved NAV Gildeskål. Veilederen har etter eget ønske, av helsemessige årsaker, gått ned i stilling fra 100% til 60% fra 01.02.2020.

Stillingen kommer inn under budsjettets handlingsplan punkt 3.1 ifht oppgaver som behandling av tilskudd til bostøtte, startlån, etablering og utbedring fra Husbanken, særskilt fokus på unge ifht arbeid, utdanning og aktivitet, barnefattigdomsperspektivet, råd og veiledning samt fatte vedtak etter lov om sosiale tjenester, lønnstilskudd/arbeidstrening hos aktuelle arbeidsgivere, arbeid med nærvær/sykefraværsoppfølging.

Det er ikke mulig å nytte allerede eksisterende kompetanse og kapasitet til oppgaven stillingen skal ivareta, for eksempel gjennom reorganisering av arbeidet. Dette da vi allerede har reorganisert virksomheten innenfor tilgjengelige ressurser og det jobbes på tvers av statlige og kommunale oppgaver, basert på kompetansen til den enkelte.

200% komm. stillinger	sosiale saker, råd og veiledning, barnefattigdomsperspektivet, sosiale lån/dep.garantier, bostøtte, enslig forsørger, TT-kort, superbruker fagsystem, verneombud, Kvalifiseringsprogrammet, mottaksfunksjon
200% statlig stillinger	Startlån/tilpasning, gjeldssaker, frivillig forvaltning, sykepenger, arbeidsavklaring, utføre, mottak, VTA/VTO-plasser sykepenger, arbeidsavklaring, markedsarbeid
25% statlig stilling	Leder (delt mellom statlig og kommunal, samt pt delt med Meløy)

Ansatte i 3 av de 4 veilederstillingene ved kontoret startet i 2. halvår 2019. Det er dermed en del opplæring som gjenstår på flere fagfelt.

Konsekvenser om stillingen ikke lyses ut:

Det vil bli ytterligere nedtrekk av lønnsmidler til statlige stillinger ved kontoret i 2019. Det vil bli meget utfordrende å opprettholde det totale tjenestetilbudet til brukerne, dersom de kommunale stillingene ikke opprettholdes. I dag benyttes for øvrig kompetansen i en av de statlige stillingene til kommunale arbeidsoppgaver som startlån, gjeldssaker, frivillig forvaltning og TT-kort.

Gildeskål kommune har signalisert at det ikke ønskes vertskommunesamarbeid – og da blir konsekvensen at det er viktig at de stillingene som er ved kontoret i dag, opprettholdes, for å kunne gi et godt tjenestetilbud til brukerne.

Konsekvensen av at stillingen ikke blir besatt vil kunne være økende utgifter på sosialbudsjettet. Vi trenger større kapasitet til å håndtere den økende mengden av henvendelser på økonomisk råd/veiledning/gjeld. Kompleksiteten i disse sakene gjør at saksbehandlingen er ressurskrevende og til tider langvarig. Dersom kapasiteten begrenses, vil det bli mer brannslukking enn forebygging, og brukerne får et dårligere tilbud.

NAV har høyt fokus på områder som barnefattigdomsperspektivet, oppfølging av barnefamilier og ungdom, samt langtidsmottakere. Det er viktig at vi fortsetter det gode forebyggende sosialfaglige arbeidet som gjøres i dag. Det å sikre at barn og unge ikke lider under fattigdom er et av de viktigste samfunnsoppdragene sosialtjenesten i NAV har. Ved å forebygge og avverge negativ sosial arv, bidrar vi til at barn vokser opp til å bli skattebetalere, fremfor stønadsmottakere.

Rådmannens vurdering:

Rådmannen tilrår at stillingen lyses ut for å oppfylle målene i samfunnsplanen.

Saken er opplyst og vurdert, og formannskapet får to alternativer til vedtak:

1. Stillingen vedtas lyst ut
2. Stillingen holdes vakant.

Konklusjon:

Rådmannen tilrår at stilling som veileder NAV Gildeskål lyses ut for å oppfylle målene i samfunnsplanen, og formannskapet anbefales å vedta alternativ 1.

Gildeskål kommune er «tøffingen i Salten» som med sine offensive mål for nærings- og samfunnsutvikling tørr å være nyskapende. Når vi synger «Å eg veit meg eit land, handler det om vår stolte historie, levende samfunn fra hav til fjell og om ambisiøse visjoner for framtida. Og på samme vis som vi deler Elias Blix med folk i hele landet, ønsker vi velkommen deg som deler våre ambisjoner og vil bli med oss på den spennende reisen mot morgendagens Gildeskål.

NAV Gildeskål er ansvarlig for utøvelse av tjenester tilknyttet den kommunale og statlige arbeids- og velferdspolitikken i Gildeskål kommune. Kontoret er lokalisert på Inndyr og betjener omtrent 2000 innbyggere. Kontoret har fem ansatte.

Veileder – NAV Gildeskål

Ved NAV Gildeskål er det ledig en fast stilling i 40 % som veileder.

Stillingen omfatter veiledning, informasjon, saksbehandling etter Lov om sosiale tjenester i arbeids- og velferdsetaten og oppfølging av brukere innenfor både statlige og kommunale ansvarsområder i NAV. Avklaring av arbeidsevne, samt motivere og tilrettelegge for arbeid og aktivitet. Økonomisk råd og veiledning. Samarbeid med arbeidsgivere, tiltaksarrangører, barnevern, psykisk helse og rusomsorg, flyktningetjenesten, legetjenesten m.fl. Ivaretagelse av barnefattigdomsperspektivet.

Kvalifikasjonskrav:

- Treårig utdanning på høyskole- eller universitetsnivå, fortrinnsvis innen sosialt arbeid eller arbeids- og velferdsfag. Annen relevant treårig utdanning vil bli vurdert. Lang og relevant erfaring kan kompensere for deler av utdanningskravet
- Må beherske norsk språk godt, både muntlig og skriftlig, samt beherske engelsk muntlig
- God kompetanse på relevante IT-verktøy, samt evne til raskt å sette seg inn i nye datasystemer

Øvrige kvalifikasjoner:

Ved vurdering og rangering av kvalifiserte søkere vil det også bli lagt vekt på:

- Personlig egnethet
- Gode samarbeidsevner
- Gode kommunikasjonsferdigheter, både muntlig og skriftlig
- Evne til systematisk, strukturert og selvstendig arbeid
- Positiv og løsningsorientert

Vi kan tilby

- Lønn etter tariff
- Fleksibel arbeidstid
- Varierte og meningsfulle arbeidsoppgaver

- Aktive og engasjerte kollegaer og et godt arbeidsmiljø
- Gode forsikrings- og pensjonsordninger
- Flyttegodtgjørelse etter Gildeskål kommunes reglement.

Generell informasjon

Dokumentasjon av opplysninger gitt i søknaden kan bli etterspurt. Søkere med utdanning fra andre land enn Norge må fremlegge godkjenning av sin utdanning fra www.NOKUT.no, inklusiv vitnemål på engelsk eller norsk. Tiltredelse etter avtale.

Vi oppfordrer kvalifiserte til å søke uansett alder, kjønn, funksjonshemming eller kulturell bakgrunn. For alle stillinger gjelder de regler som går fram av lover, reglement og gjeldende tariffavtale. Ved første gangs ansettelse i kommunen gjelder en prøvetid på 6 måneder. Aktuelle kandidater vil bli kalt inn til intervju.

Kontakt

Nærmere opplysninger om stillingen fås ved henvendelse til NAV Gildeskål v/leder Vivian Storøy, tlf.: 46 16 53 89, e-post: vivian.storoy@nav.no.

Søknad

Søknad m/cv og kopi av vitnemål og attester sendes elektronisk.

All dokumentasjon lastes opp som vedlegg til den elektroniske søknaden. Det er søkers ansvar å sende inn fullstendig dokumentasjon elektronisk innen søknadsfristen.

Etter søknadsfristens utløp vil det bli utarbeidet offentlig søkerliste. Om søknaden ønskes unntatt offentlighet må dette grunngis. Om kommunen ikke tar forespørselen til følge vil søkeren bli varslet om dette før offentliggjøring av søkerliste, for da eventuelt å kunne trekke søknaden.

Mer informasjon om Gildeskål kommunes organisasjon og arbeidsoppgaver finner du på www.gildeskal.kommune.no.

Søknadsfrist **xx.xx.2020**.

Vi ønsker ikke å bli kontaktet av annonseselgere.

Arkivsaknr:	2020/137
Arkivkode:	
Saksbehandler:	Wenche Lind

Saksgang

Formannskapet

Møtedato

30.03.2020

Vurdering - utlysning av stilling som barne- og ungdomsarbeider, og pedagogisk leder Storvik barnehage

Rådmannens forslag til vedtak:

Alt. 1. Stillingen vedtas lyst ut.

Alt. 2. Stillingen vedtas å settes vakant.

Vedlegg

- 1 Utlysning pedagogisk leder
- 2 Utlysning fagarbeider

Bakgrunn for saken:

Kommunestyret vedtak i møte 12.12.19 sak 108/19 og 04.02.20 sak 1/20.

Vurdering:

50 % stilling som pedagogisk leder – Storvik BH – lønnsutgifter inkl. sosiale utgifter – kr.368.280

50 % stilling som barne – og ungdomsarbeider – Storvik BH – lønnsutgifter inkl. sosiale utgifter – kr. 277.200

Begrunnelse for utlysning:

Stillingen som barnehagelærer er lyst ut, men på grunn av mangel på søkere med pedagogisk utdanning, ble en fagarbeider tilsatt på dispensasjon ut barnehageåret. Nå må den lyses ut igjen i forhold til neste barnehageår. Barnehagen har 12 plasser – flere barn under tre år teller to plasser, og barnehagene må ha en 100 % pedagogisk leder der barnegruppen ikke overstiger 14 plasser for barn over tre år. Vi har overtallighet på pedagogisk ansatte i en barnehage, og denne stillingen må tilbys den overtallige før vi lyser ut.

50 % fagarbeider – Det er lang åpningstid i denne barnehagen – 9 timer, det skyldes i hovedsak at barna har foresatte som pendler. Med nåværende bemanning er det en ansatt som er alene 1,5 time på morgenen og 1.5 timer på slutten av dagen. Dette er ikke forsvarlig, og det ble derfor lagt inn en 50% stilling i budsjettet for 2020.

Konsekvenser om stillingen ikke lyses ut:

- Sikkerhet for barna med en ansatt tilstede er ikke godt nok ivaretatt.
- Ansvar med å være alene på vakt rammer enkeltansatte.
- Pedagogisk leder og styrer får ikke felles tid til samarbeid for å ivareta kvaliteten på det pedagogiske tilbudet.

Rådmannens vurdering:

Rådmannen tilrår at stillingen lyses ut for å oppfylle målene i samfunnsplanen.

Saken er opplyst og vurdert, og formannskapet får to alternativer til vedtak:

1. Stillingen vedtas lyst ut
2. Stillingen holdes vakant.

Konklusjon:

Rådmannen tilrår at stillingene lyses ut for å oppfylle målene i samfunnsplanen, og formannskapet anbefales å vedta alternativ 1.

Annonsetekst - Ledig stilling - 50 % fast stilling som pedagogisk leder - Storvik barnehage

Med flyplass, universitet og byen Bodø en sviptur unna, kan du bli med i vårt ambisiøse team der Gildeskål skal være «tøffingen i Salten». **Å eg veit meg eit land** handler om vår stolte historie, flotte folk i variert natur fra hav til fjell, og spenstige visjoner for framtida. Bli med da vel!

Om du liker gode naturopplevelser er definitivt Gildeskål stedet for deg. Topptur eller liten tur, fjellklatring eller rusle i skogen tur, kajakkturet eller båtturer i vår vakre skjærgård. Vi garanterer at her finner du turen som passer deg. Gildeskål kommune ønsker deg velkommen til å bli vår nye kollega og har ledig stilling som

Storvik barnehage

Storvik barnehage er en kommunal barnehage som har aldersblandet gruppe med barn fra 06 år. I barnehageåret 2019/2020 har vi 8 barn i alderen 1-5 år. Barnehagen ligger i Storvik, sør i Gildeskål kommune. Vi er omgitt av fjell og har en fantastisk strand ut mot havet. Naturen er en stor ressurs for oss og vi benytter oss av det unike nærområdet gjennom alle årstidene. Vi er opptatt av at det vi gjør i hverdagen skal oppleves meningsfullt for hvert enkelt barn og at det bidrar til trivsel og glede av å være en del av barnehagens fellesskap. Vi gir rom for - og tar oss tid til barnas interesser, initiativ, fantasi og undring i hverdagen.

Pedagogisk leder

Gildeskål kommune har ledig 50 % fast stilling som pedagogisk leder i Storvik barnehage

Arbeidsoppgaver:

- Planlegge, lede, gjennomføre, dokumentere, og reflektere over pedagogisk arbeid knyttet til barnehagens innhold og oppgaver i tråd med etiske krav og retningslinjer, og med utgangspunkt i forsknings- og erfaringsbasert kunnskap.
- Tilrettelegge for barnas læring, utvikling og danning i nært samarbeid med foreldrene

- Skape et godt leke- og læringsmiljø og bruke ulike metoder for å sikre at alle barns interesser, behov og muligheter ivaretas og utvikles.
- Samarbeide med aktuelle instansene utenfor barnehagen.
- Pedagogisk innhold og ressursstyring for barnehagen.

Kvalifikasjonskrav:

- Utdanning som barnehagelærer eller treårig relevant utdanning på høgskole- eller universitetsnivå. Søkere uten godkjent utdanning, men med lang relevant erfaring kan bli vurdert for midlertidig tilsetning, jf. barnehageloven § 18, tredje ledd.
- Må beherske norsk språk godt, både muntlig og skriftlig

Ønskede kvalifikasjoner:

- Praksis som barnehagelærer

Personlige egenskaper:

- Evne til selvstendig, anerkjennende, og løsningsorientert arbeid.
- Bidra til et godt arbeidsmiljø
- Gode samarbeidsevner
- Gode kommunikasjonsevner
- Mulighet for fleksibilitet i arbeidstid
- Personlig egnethet vil bli vektlagt

Vi tilbyr:

- Lønn etter avtale
- Fleksibel arbeidstid
- Gode forsikrings- og pensjonsordninger
- Flyttegodtgjørelse etter Gildeskål kommunes reglement
- Behjelpelig med å finne bolig
- Faglige utfordringer og utviklingsmuligheter
- Gode muligheter for faglig oppdatering
- Varierte arbeidsoppgaver i et tverrfaglig arbeidsmiljø
- Tillegg i lønn for kvalifisert pedagogisk leder i barnehagene

Generell informasjon

Dokumentasjon av opplysninger gitt i søknaden kan bli etterspurt. Søkere med utdanning fra andre land enn Norge må fremlegge godkjenning av sin utdanning fra www.NOKUT.no, inklusiv vitnemål på engelsk eller norsk. Tiltredelse etter avtale.

Vi oppfordrer kvalifiserte til å søke uansett alder, kjønn, funksjonshemning eller kulturell bakgrunn. For alle stillinger gjelder de regler som går fram av lover, reglement og gjeldende tariffavtale. Ved første gangs ansettelse i kommunen gjelder en prøvetid på 6 måneder. Aktuelle kandidater vil bli kalt inn til intervju.

Politiattest må fremlegges, jf. Barnehageloven § 19 (skal ikke vedlegges søknad).

For nærmere informasjon kontakt styrer/virksomhetsleder Cecilie Kristiansen, tlf. 489 51 469, e-post: kricec@gildeskal.kommune.no

Søknad

Søknad m/cv og kopi av vitnemål og attester sendes elektronisk innen **xxxx**.

All dokumentasjon lastes opp som vedlegg til den elektroniske søknaden. Det er søkers ansvar å sende inn fullstendig dokumentasjon elektronisk innen søknadsfristen.

Etter søknadsfristens utløp vil det bli utarbeidet offentlig søkerliste. Om søknaden ønskes unntatt offentlighet må dette grunngis. Om kommunen ikke tar forespørselen til følge vil søkeren bli varslet om dette før offentliggjøring av søkerliste, for da eventuelt å kunne trekke søknaden.

Mer informasjon om Gildeskål kommunes organisasjon og arbeidsoppgaver finner du på www.gildeskal.kommune.no.

Søknadsfrist: xxxxx

Vi ønsker ikke å bli kontaktet av annonseselgere.

Annonsetekst - Ledig stilling - Barne- og ungdomsarbeider - 50 % fast stilling - Storvik barnehage

Med flyplass, universitet og byen Bodø en sviptur unna, kan du bli med i vårt ambisiøse team der Gildeskål skal være «tøffingen i Salten». **Å eg veit meg eit land** handler om vår stolte historie, flotte folk i variert natur fra hav til fjell, og spenstige visjoner for framtida. Bli med da vel!

Om du liker gode naturopplevelser er definitivt Gildeskål stedet for deg. Topptur eller liten tur, fjellklatring eller rusle i skogen tur, kajakkturet eller båtturer i vår vakre skjærgård. Vi garanterer at her finner du turen som passer deg. Gildeskål kommune ønsker deg velkommen til å bli vår nye kollega og har ledig stilling som

Storvik barnehage

Storvik barnehage er en kommunal barnehage som har aldersblandet gruppe med barn fra 06 år. I barnehageåret 2019/2020 har vi 8 barn i alderen 1-5 år. Barnehagen ligger i Storvik, sør i Gildeskål kommune. Vi er omgitt av fjell og har en fantastisk strand ut mot havet. Naturen er en stor ressurs for oss og vi benytter oss av det unike nærområdet gjennom alle årstidene. Vi er opptatt av at det vi gjør i hverdagen skal oppleves meningsfullt for hvert enkelt barn og at det bidrar til trivsel og glede av å være en del av barnehagens fellesskap. Vi gir rom for - og tar oss tid til barnas interesser, initiativ, fantasi og undring i hverdagen.

Barne- og ungdomsarbeider

Gildeskål kommune har ledig 50 % fast stilling som barne- og ungdomsarbeider i Storvik barnehage.

Arbeidsoppgaver:

- Delta og bidra i enhetens innhold og utviklingsarbeid
- Være et aktivt og positivt forbilde for våre barn
- Være en aktiv bidragsyter og samarbeidspartner for kollegaer
- Ha god dialog og samarbeid med foreldre og andre samarbeidspartnere

Kvalifikasjonskrav:

- Fagbrev som barne- og ungdomsarbeider
- Annen relevant utdanning og erfaring kan bli vurdert
- Må beherske norsk språk godt, både muntlig og skriftlig

Ønskede kvalifikasjoner:

- Praksis fra barnehage

Personlige egenskaper:

- Evne til selvstendig, anerkjennende, og løsningsorientert arbeid.
- Bidra til et godt arbeidsmiljø
- Gode samarbeidsevner, og evne til å skape gode relasjoner
- Gode kommunikasjonsevner
- Mulighet for fleksibilitet i arbeidstid
- Personlig egnethet vil bli vektlagt

Vi tilbyr:

- Lønn etter avtale
- Fleksibel arbeidstid
- Gode forsikrings- og pensjonsordninger
- Flyttegodtgjørelse etter Gildeskål kommunes reglement
- Behjelpelig med å finne bolig
- Faglige utfordringer og utviklingsmuligheter
- Gode muligheter for faglig oppdatering
- Varierte arbeidsoppgaver i et tverrfaglig arbeidsmiljø

Generell informasjon

Dokumentasjon av opplysninger gitt i søknaden kan bli etterspurt. Søkere med utdanning fra andre land enn Norge må fremlegge godkjenning av sin utdanning fra www.NOKUT.no, inklusiv vitnemål på engelsk eller norsk. Tiltredelse etter avtale.

Vi oppfordrer kvalifiserte til å søke uansett alder, kjønn, funksjonshemming eller kulturell bakgrunn. For alle stillinger gjelder de regler som går fram av lover, reglement og gjeldende tariffavtale. Ved første gangs ansettelse i kommunen gjelder en prøvetid på 6 måneder. Aktuelle kandidater vil bli kalt inn til intervju.

Politiattest må fremlegges, jf. Barnehageloven § 19 (skal ikke vedlegges søknad).

For nærmere informasjon kontakt styrer/virksomhetsleder Cecilie Kristiansen, tlf. 489 51 469, e-post: kricec@gildeskal.kommune.no

Søknad

Søknad m/cv og kopi av vitnemål og attester sendes elektronisk innen **snarest.**

All dokumentasjon lastes opp som vedlegg til den elektroniske søknaden. Det er søkers ansvar å sende inn fullstendig dokumentasjon elektronisk innen søknadsfristen.

Etter søknadsfristens utløp vil det bli utarbeidet offentlig søkerliste. Om søknaden ønskes unntatt offentlighet må dette grunngis. Om kommunen ikke tar forespørselen til følge vil søkeren bli varslet om dette før offentliggjøring av søkerliste, for da eventuelt å kunne trekke søknaden.

Mer informasjon om Gildeskål kommunes organisasjon og arbeidsoppgaver finner du på www.gildeskal.kommune.no.

Søknadsfrist: snarest

Vi ønsker ikke å bli kontaktet av annonseselgere.

Arkivsaknr:	2020/137
Arkivkode:	
Saksbehandler:	Wenche Lind

Saksgang

Formannskapet

Møtedato

30.03.2020

Vurdering - utlysning av stilling som sykepleier Gibos

Rådmannens forslag til vedtak:

Alt. 1. Stillingen vedtas lyst ut.

Alt. 2. Stillingen vedtas å settes vakant.

Bakgrunn for saken:

Kommunestyret vedtak i møte 12.12.19 sak 108/19 og 04.02.20 sak 1/20.

Vurdering:

Følgende stilling søkes lyst ut:

Sykepleier 100 % stilling Gibos institusjon. Årslønn 100 % stilling; 500 00 – 505 000 avhengig av ansiennitet. I tillegg kommer tillegg for arbeid på ettermiddag/helg i henhold til tariff samt sosiale utgifter.

Begrunnelse for utlysning:

Stillingen inngår i institusjonens turnusplan. Turnusplan er utarbeidet ut fra en bemanningsplan og utgjør grunnbemanningen for institusjonsavdelingene på Gibos. Nøktern

bemanningsplan som er nødvendig for å utføre nødvendige tjenester til pasienter i institusjon på langtids plass, korttids plass og KAD (Kommunal akutt døgnplass)

Stillingene innen ulike avdelinger i omsorg inngår i turnusplan utarbeidet ut fra en nødvendig bemanningsplan og det er vurdert at det ikke er mulig å overføre kompetanse/ansatte fra andre deler av omsorg, da det vil medføre nye hull i turnusplaner i andre deler av omsorgstjenesten.

Stillingen er endel av nødvendig grunnbemanning for å utføre tjenester i henhold til helse og omsorgstjenesteloven § 3-2, og budsjettets handlingsplan der Gildeskål kommune skal ha en verdig og moderne tilpasset omsorg.

Konsekvenser om stillingen ikke lyses ut:

Dersom stillingen ikke lyses ut kan ikke dagens tjenestenivå i institusjonen opprettholdes. Nødvendig bemanningen på dag, ettermiddag og helger vil ikke kunne opprettholdes og pasientene vil ikke få den omsorg og det stell de har behov for. Antall institusjonsplasser må reduseres.

En turnusplan som ikke tilfredsstillende en minimums bemanningsplan vil ikke godkjennes av arbeidstakerorganisasjoner. Det kan ikke leies inn vikarer i vakante stillinger over tid, det vil etter et år utløse en rettighet for fast ansettelse i stillingsstørrelse liklydende med vikarens gjennomsnittlige arbeidstid gjennom året.

Vakante stillinger hvor det over tid må leies inn vikarer av hensyn til liv og helse medfører ofte unødvendig overtid som følge av ikke planlagt turnus for ansatte og derav økt slitasje på ansatte.

Rådmannens vurdering:

Rådmannen tilrår at stillingen lyses ut for å oppfylle målene i samfunnsplanen.

Saken er opplyst og vurdert, og formannskapet får to alternativer til vedtak:

1. Stillingen vedtas lyst ut
2. Stillingen holdes vakant.

Konklusjon:

Rådmannen tilrår at stillingen lyses ut for å oppfylle målene i samfunnsplanen og formannskapet anbefales å vedta alternativ 1.