

Møteinnkalling

Administrasjonsutvalget

Dato:	08.06.2016
Møtested:	Kommunehuset, Kommunestyresalen
Tidspunkt:	09:00

**Eventuelt forfall meldes snarest til leder tlf. 75 76 06 11.
Varamedlemmer møter etter nærmere avtale.**

Saksliste

Saksnr	Innhold	Arkivsaksnr
PS 4/16	Økt grunnbemanning i pleie og omsorg	2016/762
PS 5/16	Hvilende nattevakt Sandhornøy eldresenter	2016/769
RS 25/16	Oppsigelse av stilling som pedagogisk leder - Storvik oppvekstsenter	2016/75
RS 26/16	Delegert vedtak - Intern utlysning - Gibos institusjon - 50 % helsefagarbeider - natt	2015/794
RS 27/16	Svar - Oppsigelse av midlertidig stilling i Gildeskål kommune	2015/1541
RS 28/16	Delegert vedtak - ledig stilling som pedagogisk leder Storvik oppvekstsenter	2016/148
RS 29/16	Svar - Fratredelse av stilling som helsefagarbeider	2015/984
RS 30/16	Svar - Vedrørende ønske om å gå av med alderspensjon fra 1.mai 2016	2016/432
RS 31/16	Svar - Søknad om reduksjon av stilling	2016/114
RS 32/16	Tilbud om 100 % fast stilling som arbeidsleder for vaktmestertjenesten - Plan, eiendom og utvikling	2016/198
RS 33/16	Delegert vedtak - direkte tilsetning - øking av stilling som assistent ved Voksenopplæringen	2016/239
RS 34/16	Delegert vedtak - overføring av stilling fra Plan, eiendom og utvikling til Oppvekst og kultur	2016/23
RS 35/16	Delegert vedtak - overføring av 49 % fast undervisningsstilling til fra Inndyr skole til Nygårdsjøen oppvekstsenter	2016/199
RS 36/16	Tilbud om 75 % fast undervisningsstilling med tjenestested pr. tiden Storvik oppvekstsenter	2016/351
RS 37/16	Tilbud om stilling som ingeniør - Plan, eiendom og utvikling	2016/562
RS 38/16	Svar - Oppsigelse av stilling	2015/650
RS 39/16	Tilbud om 39 % fast og 30 % midlertidig undervisningsstilling - Nygårdsjøen oppvekstsenter	2016/350
RS 40/16	Tilbud om 100 % undervisningsstilling - Voksenopplæringen - Gildeskål kommune	2016/410
RS 41/16	Svar - Oppsigelse av stilling som renholder ved servicefunksjonene- GIBOS	2015/1986
RS 42/16	Delegert vedtak - Ledig 100 % fast stilling som pedagogisk leder - Storvik Oppvekstsenter	2016/354
RS 43/16	Delegert vedtak - midlertidig stilling - Nygårdsjøen oppvekstsenter	2016/350
RS 44/16	Delegert vedtak - Ledig undervisningsstilling ved Nygårdsjøen oppvekstsenter	2016/350
RS 45/16	Delegert vedtak - Ledig stilling som rektor - Inndyr skole	2016/355
RS 46/16	Svar - tilbud om utvidelse av stilling fra 50 % fast stilling til 100 % fast stilling som sykepleier	2015/798
RS 47/16	Delegert vedtak - Ledig fast undervisningsstilling - Storvik oppvekstsenter	2016/351
RS 48/16	Tilbud om overføring av 50 % stilling fra ansvar Gibos institusjon til ansvar Åpen omsorg øyene	2015/798
RS 49/16	Delegert vedtak - Endring av tjenestested og økning av stilling - sykepleiere	2015/798
RS 50/16	Delegert vedtak - Ledig stilling som ingeniør - Bygg og VVA	2016/562
RS 51/16	Tilbud om 100 % fast undervisningsstilling -	2016/349

	Oppvekst og kultur, Sandhornøy skole og barnehage	
RS 52/16	Delegert vedtak - Ledig 2 årsverk natt som hjelpepleier/helsefagarbeider	2016/95
RS 53/16	Svar - Oppsigelse av stilling	2015/627
RS 54/16	Delegert vedtak - Ledig stilling som arbeidsleder - vaktmestertjenesten ved Plan, eiendom og utvikling	2016/198
RS 55/16	Svar - Søknad om reduksjon av undervisningsstilling - Nygårdsjøen oppvekstsenter	2016/6
RS 56/16	Tilbud om fast stilling - Storvik Oppvekstsenter eventuell midlertidig stilling - Inndyr barnehage	2016/354
RS 57/16	Delegert vedtak - ledig undervisningsstilling - vikariat fra 1.5.2016 - 20.9.2016	2016/348
RS 58/16	Svar - 30 % oppsigelse av 100 % lærerstilling ved Nygårdsjøen oppvekstsenter	2015/882
RS 59/16	Tilbud om overføring av fast stilling fra Inndyr skole til Nygårdsjøen oppvekstsenter og tilsetning i fast og midlertidig stilling ved Nygårdsjøen Oppvekstsenter	2016/199
RS 60/16	Delegert vedtak - Ledige undervisningsstillinger - Voksenopplæringen	2016/410
RS 61/16	Delegert vedtak - Ledig svangerskapsvikariat som pedagogisk leder - ved Inndyr barnehage	2016/362
RS 62/16	Tilbud om 100 % midlertidig stilling som pedagogisk leder - Inndyr barnehage	2016/362
RS 63/16	Svar - oppsigelse av lærerstilling ved Sandhornøy skole for å gå av med AFP	2015/2003

Arkivsaknr:	2016/762
Arkivkode:	
Saksbehandler:	Anne-Grete Mosti

Saksgang

Levekårsutvalget
Administrasjonsutvalget
Arbeidsmiljøutvalget

Møtedato

26.05.2016
08.06.2016
07.09.2016

Økt grunnbemanning i pleie og omsorg

Rådmannens forslag til vedtak:

Sak om økt grunnbemanning i pleie- og omsorgssektoren tas til orientering.

Behandling i Levekårsutvalget - 26.05.2016:

Representanten Gunnar Skjellvik fremmet følgende forslag til tillegg:

Levekårsutvalget er gjort kjent med at en avdeling på sykehjemmet ikke kan stenges fra 1. juli uten at dette får store konsekvenser for brukerne. Det er stort behov for plasser på sykehjemmet nå.

Stenging av en avd. må utsettes inntil videre, og innsparingskravet på 1,7 mill for 2016 kan ikke gjennomføres som planlagt.

Rådmannens forslag med Skjellviks tillegg ble enstemmig vedtatt.

Levekårsutvalgets innstilling:

Sak om økt grunnbemanning i pleie- og omsorgssektoren tas til orientering.

Levekårsutvalget er gjort kjent med at en avdeling på sykehjemmet ikke kan stenges fra 1. juli uten at dette får store konsekvenser for brukerne. Det er stort behov for plasser på sykehjemmet nå.

Stenging av en avd. må utsettes inntil videre, og innsparingskravet på 1,7 mill for 2016 kan ikke gjennomføres som planlagt.

Bakgrunn for saken:

Det har i lang tid vært liten tilgang på vikarer, høyt sykefravær, mange små deltidstillinger og stort forbruk av overtid i pleie- og omsorgssektoren.

Endringer i Arbeidsmiljøloven, jf. § 14-4a, gir nå deltidsansatte som de siste 12 mnd. jevnlig har arbeidet utover avtalt arbeidstid, rett til stilling tilsvarende faktisk arbeidstid i denne perioden, med mindre arbeidsgiver kan dokumentere at behovet for merarbeid ikke lenger foreligger. Virksomheten pleie og omsorg har mottatt flere krav der ansatte krever utvidelse av sin stilling til nærmere 100 %.

Utfordringene nevnt ovenfor ble drøftet i levekårsutvalget 18. april 2016 og det ble bedt om at administrasjonen utarbeidet en egen sak om dette til Levekårsutvalget.

Vurdering:

Pleie og omsorg har over år hatt utfordringer med rekruttering og et tilstrekkelig antall vikarer for å sikre driften i forhold til vakante sykepleierstillinger, fravær ved sykdom og permisjoner, samt i ferieperioder. Ansatte i deltidstillinger går i tillegg til sine deltidstillinger i tidsbegrensede ledige vikariater og tar ledige ekstravakter når de kan. Ved sykefravær, permisjoner, vakanser i helge-stillinger og ved ferieavvikling har det vært nødvendig med bruk av overtid for å sikre forsvarlig drift.

Virksomheten har et forbruk av overtid på ca. 2-3 MNOK årlig i tillegg til vikarutgifter. Bruk av overtid medfører store kostnader og ikke minst slitasje på ansatte. Virksomheten har fortsatt for høyt sykefravær til tross for sterk nedgang i årene fra 2013.

Regjeringen og KS har forpliktet seg til å legge til rette for å redusere bruken av deltid i pleie- og omsorgssektoren for å sikre kontinuitet og stabilitet for både brukere og ansatte. En stor andel med deltidansatte er og en utfordring i forhold til rekruttering til sektoren.

Tall fra SSB (høy nasjonal vekst) på demografisk utvikling for Gildeskål kommune, viser at andelen av eldre 80 + øker noe fremover, med størst økning fra 2025. Per i dag har virksomheten ca. 250 brukere og hovedtyngden er brukere 80 år +.

Oversikt over ansatte i virksomheten viser relativt mange i gruppen 56 år +. Det er derfor viktig å planlegge strategisk i forhold til rekruttering og omdømmebygging. Kommunen må satse på kompetanseutvikling og kunne tilby hele stillinger til de som er ansatt/ansettes i pleie og omsorg, for å kunne møte utfordringene fremover.

I forbindelse med prosjektet «fortettet omsorg og service» og vedtak om nedleggelse av en institusjonsavdeling, blir ansatte fordelt internt i ledige stillinger. Opprettelse av aktiv nattjeneste i Åpen omsorg fastland er også gjort med utlysning/tilsetting internt i virksomheten.

Det er i tillegg flere deltidansatte som har krav på økt stillingsstørrelse, jf. Arbeidsmiljøloven § 14-4a. Noen vil kunne gå inn i ledige årsverk i ordinær turnus i virksomheten. De resterende har også krav på fast tilsetting så fremt ikke virksomheten kan dokumentere at den ikke har behov for deres arbeidskraft.

Kommunen er nå i en situasjonen med flere ansatte enn det virksomheten har årsverk til, i forhold til eksisterende bemanningsplan. Dette sees på som positivt og gir en mulighet for å kunne øke grunnbemanningen. Ansatte i små deltidstillinger forslås gitt økt stilling opp mot

100 %. Dette kan gjennomføres ved å omdisponere noe av lønnsmidlene fra sykefraværsvikarer, ekstrahjelp og overtid til faste stillinger, m.a.o. uten å øke rammene.

Tilsetningene bør gjøres på en slik måte at de som tilsettes i utvidede faste stillinger, går i turnus og kan brukes i hele virksomheten der det er behov (for vikarer). På dager der det ikke er fravær vil bemanningen være noe styrket, det gir mulighet for forefallende arbeid, økt brukeraktivitet og redusert slitasje/sykefravær for ansatte.

Ved å bli fast ansatt i større stilling slipper arbeidstakere «shoppe vakter», det bidrar til å sikre inntekt, økt trivsel og bedre arbeidsmiljø, noe som igjen gir økt kvalitet, effektivitet og kontinuitet i tjenesten. Andre kommuner og forskningsprosjekter viser at de som har satset på øking av grunnbemanning og reduksjon av deltid, erfarer en stor gevinst i form av lavere sykefravær og mindre forbruk av overtid.

Når det gjelder omfanget av tiltaket i antall årsverk, vil det bli avklart mer konkret ettersom omleggingsarbeidet skrider frem, og på en slik måte at det sikres innenfor eksisterende rammer. Det vil måtte gjøres konkrete vurderinger mht. forholdet mellom økning i faste deltidsstillinger og behovet for fortsatt å ha noen midler til vikarer/overtid i bakhånd.

Konklusjon:

Rådmannen iverksetter økt grunnbemanning i pleie og omsorg utover vedtatt bemanningsplan, ved at deler av lønnsmidlene som i dag brukes til vikarer og overtid omdisponeres til utvidelse av faste deltidsstillinger, uten at rammen økes.

Dette med hjemmel i kommunens politisk delegasjonsreglement vedtatt 1.mars 2016, jf kapittel 11.1 i).

Positive virkninger ved økt grunnbemanning og mindre deltid;

- Bedre tjenestekvalitet med mer kontinuitet, forutsigbarhet og økt kompetanseutnyttelse
- Mer effektiv tidsutnyttelse av midler ved overgang fra overtid til ordinær lønn
- Friggjør tid hos ledere til mer ledelse og nærvær, jf mindre ringing etter vikarer
- Bedre arbeidsmiljø, mindre slitasje og lavere sykefravær
- Omdømme som attraktiv arbeidsplass styrkes ved færre deltidsstillinger, og er et konkurransefortrinn i kampen om arbeidskraft
- Deltidsansatte med økte stillingsstørrelser gis forutsigbar arbeidstid og inntekt

Ordningen evalueres etter to års drift, innen utgangen av 2018.

Arkivsaknr:	2016/769
Arkivkode:	
Saksbehandler:	Anne-Grete Mosti

Saksgang

Levekårsutvalget
Administrasjonsutvalget
Formannskapet
Kommunestyret

Møtedato

26.05.2016
08.06.2016
08.06.2016
22.06.2016

Hvilende nattevakt Sandhornøy eldrecenter

Rådmannens forslag til vedtak:

Hvilende nattevakt ved Sandhornøy eldrecenter opprettes i tråd med føringer gitt i prosjektet «fortettet omsorg og service» om styrking av hjemmebaserte tjenester.

Behandling i Levekårsutvalget - 26.05.2016:

Rådmannens forslag ble enstemmig vedtatt.

Levekårsutvalgets innstilling:

Hvilende nattevakt ved Sandhornøy eldrecenter opprettes i tråd med føringer gitt i prosjektet «fortettet omsorg og service» om styrking av hjemmebaserte tjenester.

Bakgrunn for saken:

I forbindelse med orientering om fremdrift i prosjektet «fortettet omsorg og service», bl.a. oppstart av aktiv nattjeneste Åpen omsorg Fastlandet og orientering om økt press på institusjonsplasser ba levekårsutvalget om en sak, med redegjørelse for behov og kost-nytte vurdering i forhold til å opprette hvilende nattevakt på Sandhornøy eldrecenter.

Vurdering:

Gildeskål kommune har to eldresentre, det ene på Nygårdstjøen og det andre på Sandhornøy, med henholdsvis 10 boenheter på hver.

Ved eldresenteret på Nygårdstjøen er det tilsatt eget personale som ivaretar daglig drift mens Åpen omsorg Fastlandet med base på Gibos har det sykepleiefaglige ansvar og bidrar med hjelp og sykepleiefaglig kompetanse utfra den enkelte beboers behov. Eldresenteret har hvilende nattevakt.

Eldresenteret på Sandhornøy driftes av Åpen omsorg Øyene som har sin base ved eldresenteret. De bistår beboerne på eldresenteret dag og kveld og har hjemmevakt på trygghetsalarm på natt. Eldresenteret har ikke hvilende nattevakt, men omsorgsbehov og forsvarlighet vurderes hele tiden og det har ved flere anledninger vært nattevakt på eldresenteret.

I forbindelse med prosjektet «fortettet omsorg og service» ble det lagt frem ulike alternativer for organisering av pleie- og omsorgstjenesten i Gildeskål. Det ble gjort vedtak om dreining av pleie- og omsorgstjenesten til økt bruk av hjemmebaserte tjenester og færre institusjonsplasser, som er i tråd med nasjonale føringer. Drift av begge eldresentrene skal videreføres, samt styrking av hjemmetjenestene, mens en institusjonsavdeling skal legges ned fra 01.07.16.

Eldresenteret på Sandhornøy har hatt ledig kapasitet gjennom flere år. Flere eldre som har fått tilbud om plass på eldresenteret, har avslått tilbudet pga. mangel på hvilende nattevakt. Dette er begrunnet med utrygghet og at de da like gjerne kan være alene i eget hus. Høsten 2015 var imidlertid alle hybelleilighetene utleid.

Situasjonen har endret seg fra i mars 2016. 3 beboere på Sandhornøy eldresenter er overflyttet til institusjonsavdeling på Gibos på grunn av økt omsorgsbehov. Dersom eldresenteret hadde hatt hvilende nattevakt ville de kunne ha vært der noe lengre. Dette medfører uutnyttet kapasitet på eldresenteret og økt press på institusjonsplasser og gir store utfordringer ifm at en institusjonsavdeling skal legges ned om kort tid.

Utskrivelse fra sykehjem til et bofellesskap uten hvilende nattevakt er utfordrende. Brukerne og ikke minst pårørende er tydelige på utrygghetsfølelse, og det kan heller ikke gjennomføres da det ikke er faglig forsvarlig.

Eldre i kommunen er opptatt av at det er ulikt tilbud ved eldresentrene, det ene har hvilende nattevakt og det andre ikke. Forklaring om at tildeling av plass på det ene eller andre eldresenteret foregår ut fra en vurdering av den enkeltes pleie og tilsynsbehov, er det lite forståelse for.

Opprettelse av hvilende nattevakt krever et årsverk. Åpen omsorg Øyene har hjemmevakt på trygghetsalarm som utgjør 0,4 årsverk. Dersom det opprettes hvilende nattevakt ved Sandhornøy eldresenter må hjemmevakt for trygghetsalarm inngå i denne. Det medfører at det må tilføres en personellressurs tilsvarende 0,6 årsverk. Årlig økt utgift ved opprettelse av hvilende nattevakt på Sandhornøy eldresenter vil være 0,5 MNOK. (Lønn og sosiale utgifter). For 2016 vil dette utgjøre en økning av utgiftene med ca. 0,25 MNOK jf delårseffekt.

Ifm prosjektet «fortettet omsorg og service» med dreining av tjenestene til mer hjemmebaserte tjenester, er det startet opp med aktiv natttjeneste på Åpen omsorg Fastlandet. Natttjenesten har base på Gibos for å kunne ivareta omsorgsboliger, eldreboliger og ivareta hjemmeboende som trenger hjelp om natta på strekningen Sund – Grimstad.

Videre i prosjektet skal ytterligere styrking av hjemmetjenesten vurderes og en ser et økt ressursbehov på ettermiddag og helg. Likeledes skal driften av eldresentrene vurderes. Herunder er det naturlig å vurdere hvilket nivå tjenestene som leveres ved eldresentrene skal ha. Vi har erfaringer fra at beboerne fra Sandhornøy eldresenter har tidligere behov for institusjonsplass enn beboerne ved Nygårdsjøen eldresenter. Økende omsorgsbehov i kombinasjon med utrygghet er medvirkende til behov for institusjonsplass.

En institusjonsplass koster i underkant av 0,9 MNOK. Dersom eldresentret med hvilende nattevakt kan fungere som en buffer og utsette behovet for institusjonsplass vil det være kostnadseffektivt, likeledes kan eldresentret brukes til korttidsopphold dersom det er ledig rom.

Hvilende nattevakt er på vakt på vaktrom og må ikke forveksles med aktiv nattevakt. Hvilende nattevakt er en trygghet og beredskap for beboerne når de har behov for hjelp og det skal ikke planlegges aktivitet med hyppige utrykninger for hvilende nattevakt.

Uansett videre driftsform og bemanning skal eldresentrene fortsatt være et bofellesskap på nivå 2 i omsorgstrappen og ikke en institusjon.

Eldresentrene ligger sentralt og skaper nærhet til tjenestene utenfor senteret, og det er naturlig at en knytter beredskap på trygghetsalarm om natta til eldresentrene der det er hvilende nattevakt. Dette vil gi en kortere responstid ved utløsning av alarm. Utrykking på trygghetsalarm for hvilende nattevakt skal koordineres av aktiv nattjeneste ved Åpen omsorg Fastlandet.

Konklusjon:

Med bakgrunn i vedtak i prosjektet «fortettet omsorg og service» og målet om reduksjon av antall institusjonsplasser, anbefaler rådmannen opprettelse av hvilende nattevakt ved Sandhornøy eldresenter, noe som vil styrke de hjemmebaserte tjenestene og redusere presset på institusjonsplasser.

Det er ikke kostnadseffektivt å ha et eldresenter med 10 plasser, der kun 6 er i bruk pga eldre ikke vil bo der som følge av utrygghet ved manglende hvilende nattevakt. Noe som igjen medfører tidligere flytting til et høyere omsorgsnivå.

Årlig økt utgift ved opprettelse av nattevakt på Sandhornøy eldresenter vil være 0,5 MNOK og må innarbeides i budsjettet fra 2017.

Dersom hvilende nattevakt ved Sandhornøy eldresenter iverksettes nå vil det utgjøre en økt kostnad på 0,25 MNOK for 2016. Dette kan vanskeliggjøre gjennomføring av vedtaket om nedtrekk på 1,7 MNOK fullt og helt inneværende år.

Tiltaket er presserende ut fra dagens situasjon på Gibos med fullt belegg på alle fem institusjonsavdelingene, og er nødvendig for å kunne gjennomføre omstillingen innenfor pleie- og omsorgstjenesten.

RS 25/16 Oppsigelse av stilling som pedagogisk leder - Storvik oppvekstsenter

RS 26/16 Delegert vedtak - Intern utlysning - Gibos institusjon - 50 % helsefagarbeider - natt

RS 27/16 Svar - Oppsigelse av midlertidig stilling i Gildeskål kommune

RS 28/16 Delegert vedtak - ledig stilling som pedagogisk leder Storvik oppvekstsenter

RS 29/16 Svar - Fratredelse av stilling som helsefagarbeider

RS 30/16 Svar - Vedrørende ønske om å gå av med alderspensjon fra 1.mai 2016

RS 31/16 Svar - Søknad om reduksjon av stilling

RS 32/16 Tilbud om 100 % fast stilling som arbeidsleder for vaktmestertjenesten - Plan, eiendom og utvikling

RS 33/16 Delegert vedtak - direkte tilsetting - øking av stilling som assistent ved Voksenopplæringen

RS 34/16 Delegert vedtak - overføring av stilling fra Plan, eiendom og utvikling til Oppvekst og kultur

RS 35/16 Delegert vedtak - overføring av 49 % fast undervisningsstilling til fra Inndyr skole til Nygårdsjøen oppvekstsenter

RS 36/16 Tilbud om 75 % fast undervisningsstilling med tjenestested pr. tiden Storvik oppvekstsenter

RS 37/16 Tilbud om stilling som ingeniør - Plan, eiendom og utvikling

RS 38/16 Svar - Oppsigelse av stilling

RS 39/16 Tilbud om 39 % fast og 30 % midlertidig undervisningsstilling - Nygårdsjøen oppvekstsenter

RS 40/16 Tilbud om 100 % undervisningsstilling - Voksenopplæringen - Gildeskål kommune

RS 41/16 Svar - Oppsigelse av stilling som renholder ved servicefunksjonene-
GIBOS

RS 42/16 Delegert vedtak - Ledig 100 % fast stilling som pedagogisk leder -
Storvik Oppvekstsenter

RS 43/16 Delegert vedtak - midlertidig stilling - Nygårdstjøen oppvekstsenter

RS 44/16 Delegert vedtak - Ledig undervisningsstilling ved Nygårdstjøen
oppvekstsenter

RS 45/16 Delegert vedtak - Ledig stilling som rektor - Inndyr skole

RS 46/16 Svar - tilbud om utvidelse av stilling fra 50 % fast stilling til 100 %
fast stilling som sykepleier

RS 47/16 Delegert vedtak - Ledig fast undervisningsstilling - Storvik
oppvekstsenter

RS 48/16 Tilbud om overføring av 50 % stilling fra ansvar Gibos institusjon til
ansvar Åpen omsorg øyene

RS 49/16 Delegert vedtak - Endring av tjenestested og økning av stilling -
sykepleiere

RS 50/16 Delegert vedtak - Ledig stilling som ingeniør - Bygg og VVA

RS 51/16 Tilbud om 100 % fast undervisningsstilling - Oppvekst og kultur,
Sandhornøy skole og barnehage

RS 52/16 Delegert vedtak - Ledig 2 årsverk natt som
hjelpepleier/helsefagarbeider

RS 53/16 Svar - Oppsigelse av stilling

RS 54/16 Delegert vedtak - Ledig stilling som arbeidsleder -
vaktmestertjenesten ved Plan, eiendom og utvikling

RS 55/16 Svar - Søknad om reduksjon av undervisningsstilling - Nygårdstjøen
oppvekstsenter

RS 56/16 Tilbud om fast stilling - Storvik Oppvekstsenter eventuell midlertidig stilling - Inndyr barnehage

RS 57/16 Delegert vedtak - ledig undervisningsstilling - vikariat fra 1.5.2016 - 20.9.2016

RS 58/16 Svar - 30 % oppsigelse av 100 % lærerstilling ved Nygårdstjøen oppvekstsenter

RS 59/16 Tilbud om overføring av fast stilling fra Inndyr skole til Nygårdstjøen oppvekstsenter og tilsetting i fast og midlertidig stilling ved Nygårdstjøen Oppvekstsenter

RS 60/16 Delegert vedtak - Ledige undervisningsstillinger - Voksenopplæringen

RS 61/16 Delegert vedtak - Ledig svangerskapsvikariat som pedagogisk leder - ved Inndyr barnehage

RS 62/16 Tilbud om 100 % midlertidig stilling som pedagogisk leder - Inndyr barnehage

RS 63/16 Svar - oppsigelse av lærerstilling ved Sandhornøy skole for å gå av med AFP