

Arkivsaknr:	2017/309
Arkivkode:	
Saksbehandler:	Heidi Mortensen

Saksgang

Administrasjonsutvalget

Møtedato

15.06.2017

Oversikt rekruttering 2016

Vedlegg

- 1 Oversikt rekruttering 2016
- 2 Tilsettingsreglement rutiner - Gildeskål kommune

Bakgrunn for orienteringen:

Administrasjonsutvalget har bedt rådmannen om å få en oversikt over utlyste stillinger, antall søkere og hvor mange som ble innkalt til intervju. Dette for å få en bedre oversikt over hvordan Gildeskål kommune ligger an i forhold til rekruttering.

Orientering:

Det er gjennomført 11 hovedannonseringer i forskjellige eksterne medier av tilsammen 25 heltids- eller deltids- stillinger, samt utlysning av 5 stillinger internt. Annonseringene har vært både for faste og midlertidig/tidsbegrensede stillinger. jf. Gildeskål kommunes tilsettingsreglement.

Ved annonsering i eksterne medier er alle stillingene annonsert gjennom AN, NAV, Gildeskål kommunes hjemmeside og facebook side. Ved behov for ytterligere annonsering rettet mot spesielle yrkesgrupper er eksterne medier valgt ut fra stillingens art og bransje. Andre medier som er brukt i annonsering er f.eks finn.no, teknisk ukeblad, kommunal rapport, lærerjobb.no, sykepleien.no, linkdin.no.

Ved intern utlysning sendes alle annonsene til oppslag på oppslagstavler ved alle enheter i Gildeskål kommune.

Rekruttering 2016

Tjenesteområde	Type stilling	Antall utlysninger	Antall søkere	Antall direkte kvalifiserte	Antall søkere til intervju	Merknader
Teknisk*) (fra 1.8.2016)	Teknisk sjef	1	10	3	2	En søker ble tilbudt jobb, men takket nei.
	Oppmålingsingeniør	1	22	7	3	
	Byggesaksbehandler	1	7	3	3	
Plan, eiendom og utvikling	Arealplanlegger**	1	9	6		**Ny utlysning, endrede oppgaver, bedt om å opprettholde søknad
Plan og utvikling (fra 1.8.2016)	Arealplanlegger	1	11	8	3	
	Byggesaksbehandler	1	6	2	2	
Oppvekst og kultur	Undervisningsstillinger skoleåret 2016/ 2017 – fast 921,5 %, vikariat 574%	1	43	19		*Mange søkerne har søkt på flere stillinger og er intervjuet for flere stillinger. Av 19 kvalifiserte er ca halvparten bare kvalifisert som faglærere og kan ikke tilsettes fast for undervisning i alle klassetrinn i grunnskolen, jf. Opplæringslova
	Pedagogisk – Inndyr barnehage – 100 % - 1 års vikariat Barnehagelærer – Inndyr barnehage – 100 %	2	6	2	2	To søkere fikk tilbud, begge takket nei, etter drøftinger, ihht HA, gikk arbeidsgiver til midlertidig tilsetting, jf. Barnehageloven §18.
	Pedagogiske ledere, Storvik barnehage -100 %	1	4	3	2	
	Rektor Inndyr skole - 100 %	1	3	3	2	
	Rektor Sandhornøy skole og barnehage - 100 %	2	3	3	2	En søker i første runde. Stillingen lyst ut på nytt. Søker opprettholdt sin søknad
	Lærer i kulturskolen – 30 % vikariat	1	1	1	1	
	Miljøarbeider/ klubbarbeider - 50 %	1	9	9	3	To søkere trakk søknaden før søknadsfristen utløp. Intervjuutvalget valgte å ta inn søkere etter søknadsfristen, jf. Tilsetningsreglement for GK
	Renholder – Inndyr skole 200 %	1	27	27	7	

Pleie og omsorg*)	Sykepleier – fast 350 %, vikariat 90 %	2 + fast hjemmeside	4	1	1	
	Vernepleier, 100 % Miljøterapitjenesten	1 + fast hjemmeside	1	0		
	Helsefagarbeider – faste helgestillinger, 175% , 200 % vikariat)	3	48	43	5	
	Prosjektleder – velferdsteknologi	1	2	0		Etter drøftinger med tillitsvalgt og etter intern vurdering trakk arbeidsgiver stillingen
Helse og sosial	Barnevernskonsulent	1	2	1	2	
	Saksbehandler/veileder NAV	1	9	2	2	

*) Etter drøftinger med tillitsvalgt ble fem stillinger på henholdsvis 2 x 100 % fast stilling, 2 x 100 % vikariater og 50 % fast lyst ut internt.

I tillegg er det etter drøftinger med tillitsvalgte gjennomført seks saker vedrørende direktetilsetninger, med blant annet økning av stilling, og overføringer av stillinger til annet arbeidssted. Disse har skjedd innen virksomhetene Pleie og omsorg og Oppvekst og kultur.