

## **Behandling i Formannskapet - 20.06.2018:**

Administrasjonsutvalgets innstilling ble enstemmig vedtatt.

### Formannskapets innstilling:

1. Det avsettes 1 mnok til nytt rekrutteringstiltak i 2018. Tiltaket finansieres ved bruk av disposisjonsfond.
2. Tiltaket gjelder for stillingene sosionomer, barnevernspedagoger, vernepleiere, sykepleiere, lærere og barnehagelærer/pedagogisk leder
3. Gjelder nyansatte i fast stilling.
4. Den nyansatte binder seg for 2 år.
5. Kr 25 000 (netto) utbetales som et honorar ved begynnelse av arbeidsforholdet i år 1 og kr 35 000 (netto) utbetales som et honorar ved begynnelsen av år 2. Arbeidstaker må skatte av beløpet. Uansett hvilken skatteprosent arbeidstaker har skal bruttobeløpet beregnes slik at arbeidstaker får utbetalt henholdsvis kr 25 000 og kr 35 000.
6. Dersom arbeidstaker slutter i bindingstiden skal nettobeløpet tilbakebetales forholdsvis.
7. Gjelder ikke de som er under utdanning dekket av kommunen.
8. Tiltaket gjelder for søkere på nevnte stillinger som ansettes etter vedtak om gjennomføring.
9. Studenter som binder seg til to års arbeid i kommunen etter endt studietid får et stipend på kr 60 000 fordelt på to år. Det gjelder studenter som studerer for å bli sosionom, barnevernsterapeut, vernepleier, sykepleier, lærer, barnehagelærer eller pedagogisk leder. Studenter som få utbetalt stipend i studietiden vil ikke få honorar utbetalt slik det beskrives i punkt 5.