

Arkivsaknr:	2017/66
Arkivkode:	
Saksbehandler:	Wenche Lind

Saksgang

Arbeidsmiljøutvalget
Arbeidsmiljøutvalget

Møtedato

20.11.2019
24.02.2020

Oppnevning av AKAN-kontakt

Rådmannens forslag til vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget utnevner Tommy Westblikk til AKAN-kontakt i Gildeskål kommune for perioden 01.11.2019 – 31.10.2021.

Bakgrunn for saken:

Det vises til:

Lov om arbeidsmiljø, arbeidstid og stillingsvern mv. (arbeidsmiljøloven)

Forskrift om systematisk-, miljø- og sikkerhetsarbeid i virksomheter (internkontrollforskriften)

Vurdering:

I henhold til kommunens AKAN-arbeid (arbeidslivets kompetansesenter for rus- og avhengighetsproblematikk) skal det oppnevnes en AKAN kontakt.

AKAN-kontakter utnevnes for to år om gangen av AMU på bakgrunn av forslag fra arbeidstakerorganisasjonene, med mulighet for gjenvalg. AKAN-kontakten er dermed en representant for de ansatte. AKAN-kontakt må ha tillit hos de øvrige ansatte og ledelsen. Nærmeste leder har ansvaret for det individuelle opplegget, men AKAN-kontakten samarbeider om tilrettelegging, koordinering og oppfølging av individuelle AKAN-opplegg.

Dette innebærer at AKAN-kontakten skal være med som rådgiver i teamet som etableres i forbindelse med det individuelle opplegget.

Tommy Westblikk ble første gang oppnevnt som kommunens AKAN-kontakt i AMU-møte 15.05.2013. Han ble da oppnevnt for perioden 01.6.13 – 31.5.15 og har deretter blitt utnevnt på nytt for periodene 01.06.15 – 31.05.17 og 01.06.17 – 31.05.19.

Dessverre ble det ikke foretatt ny oppnevning av AKAN-kontakt våren 2019.

Arbeidstakerorganisasjonene er bedt om å komme med forslag til AKAN-kontakt, og de har fremmet Tommy Westblikk som forslag.

AKAN-kontakten skal være en ressursperson, en pådriver og en rådgiver i bedriften på spørsmål som dreier seg om rusmiddelbruk, pengespill og håndteringen av slike saker i virksomheten, og bidra til informasjon/opplæring i kommunen.

AKAN-kontakten har ikke ansvaret for virksomhetens rusmiddelforebyggende arbeid (dette ligger hos ledelse/AMU), men bistår med kunnskap og erfaringer når ledelse og virksomheten for øvrig gjennom HMS-, IA- eller annet personal- eller arbeidsmiljøarbeid har behov for det. Videre skal AKAN-kontakten være tilgjengelig for kolleger og ledere som ønsker å diskutere eget/andres rusproblem.

AKAN-kontakten gis mulighet til å kvalifisere seg for rollen gjennom opplæring i spørsmål som dreier seg om rusmiddel- og avhengighetsforebyggende arbeid (for eksempel kurs i regi av AKAN kompetansesenter).

Nærmeste leder har ansvaret for det individuelle opplegget, men AKAN-kontakten samarbeider om tilrettelegging, koordinering og oppfølging av individuelle AKAN-opplegg. Dette innebærer at AKAN-kontakten skal være med som rådgiver i teamet som etableres i forbindelse med det individuelle opplegget, og ellers:

- Foreslå hvordan individuelle AKAN-opplegg kan utformes,
- Kommentere på innhold og tekst,
- Være med på møter og i samtaler som er knyttet til opplegget (i tråd med teamets beslutninger),
- Ha kjennskap til aktuelle behandlingsmuligheter i området.

I arbeid med individuelle AKAN-opplegg er det viktig at AKAN-kontakten ikke går inn i en rolle som "behandler". AKAN-kontakten skal verken diagnostisere, lete etter årsaker eller gå inn i andre prosesser som det er fagpersoners (behandleres) oppgave å ivareta.

Konklusjon:

Arbeidsmiljøutvalget utnevner Tommy Westblikk til AKAN-kontakt i Gildeskål kommune for perioden 01.11.2019 – 31.10.2021.