

Arkivsaknr:	2020/137
Arkivkode:	
Saksbehandler:	Wenche Lind

Saksgang

Formannskapet

Møtedato

27.02.2020

Søknad om utlysning av stilling som folkehelsekoordinator

Rådmannens forslag til vedtak (tre alternativer til vedtak):

Alt. 1. Stilling som folkehelsekoordinator vedtas lyst ut.

Alt. 2. Stilling som folkehelsekoordinator vedtas å settes vakant.

Alt. 3. Stilling som folkehelsekoordinator lyses ut internt i 50% stilling

Vedlegg

1 Annonsetekst - Folkehelsekoordinator.

Bakgrunn for saken:

Kommunestyret vedtak i møte 12.12.19 sak 108/19 og 04.02.20 sak 1/20.

Vurdering:

Hel stilling som folkehelsekoordinator ønskes lyst ut. Lønnskostnader vil være i overkant av 500 000 alt etter avtale og kompetanse på søkeren.

Begrunnelse for utlysning:

Gildeskål kommune ansatte høsten 2018 folkehelsekoordinator, først i 50 % stilling og deretter i 100 % stilling. Stillingen har vært avgjørende for at kommunen har fått på plass mange av målene i samfunnsplanen og viktige milepæler er oppnådd

Stillingen som folkehelsekoordinator er nå ledig på grunn av at stillingsinnehaver har sagt opp sin stilling og hadde siste arbeidsdag 31.01.2020. Det er for 2020 budsjettert med 100% stilling. Men det bør også vurderes om man skal gå tilbake til 50% dersom man skal ansette. Søkermengden til en 50% stilling er mindre enn til en 100% stilling. Men med en 50% stilling kan man kanskje skape interesse hos noen som allerede er ansatt i Gildeskål kommune, men som ikke har 100% stilling, eller kunne tenke seg å redusere sin nåværende stilling. Det er rådmannens vurdering at vi har flere ansatte som er kvalifisert for å være folkehelsekoordinator og intern utlysning av 50% stilling er et alternativ. En slik løsning vil spare lønnsmidler.

Konsekvenser om stillingen ikke lyses ut:

Om stillingen ikke lyses ut vil kommunen spare lønnsinntekter på en hel stilling. Målene i samfunnsplanen vil ikke kunne nås på samme måte som med en ansatt i stillingen. Men Gildeskål kommune har i praksis vært uten folkehelsekoordinator i mange år. Kommunen kan løse folkehelse oppgavene på annen måte. Men det må da være forståelse for at det både blir mindre i omfang og at det vil ta lenger tid å gjennomføre oppgaver/tiltak og prosjekter. Avtalen med NFK forutsetter også at kommunen har ansatt folkehelsekoordinator. Kommunen vil komme i brudd med denne avtalen og miste overføringen fra NFK til å realisere handlingsplanene per år. På den annen side vil man uten folkehelsekoordinator ha andre og mindre omfattende handlingsplaner per år.

Rådmannen tilrår ikke at stilling som folkehelsekoordinator lyses ut som 100% stilling nå. Rådmannen bør få undersøke om det kan være aktuelt å heller fremme et forslag om å gjøre stillingen om til en 50% stilling og gjennomføre en intern utlysningsprosess. Dersom dette ikke lykkes kan rådmannen lyse ut en 100% stilling i det åpne arbeidsmarkedet.

Konklusjon:

Rådmannen tilrår ikke at stilling som folkehelsekoordinator lyses ut som 100% stilling.

Saken er opplyst og vurdert, og formannskapet får tre alternativer til vedtak:

1. Stillingen vedtas lyst ut
2. Stillingen holdes vakant.
3. Stillingen lyses ut internt som 50% stilling