

Arkivsaknr:	2017/590
Arkivkode:	
Saksbehandler:	Wenche Lind

Saksgang

Formannskapet
Kommunestyret

Møtedato

27.02.2020
03.04.2020

RKK Salten oppgavefelleskap - nye vedtekter

Rådmannens forslag til vedtak:

Gildeskål kommune vedtar nye vedtekter og samarbeidsavtale for RKK Salten oppgavefelleskap.

Vedlegg

- 1 2019- Årsmelding
- 2 SAMARBEIDSAVTALE NY 2020

Bakgrunn for saken:

Regionalt kontor for kompetanseutvikling, RKK Salten, er en samarbeidsform mellom Saltenkommunene hvor kompetanseheving og utviklingsarbeid rettet mot de ansatte i kommunene er formålet. I henhold til ny kommunelov skal § 27 samarbeidsformen videreføres, men i endret form innen en fireårs- periode. Den nye organisasjonsformen kalles «Kommunalt oppgavefelleskap» og er regulert i kommunelovens kap 19. Endringen fra tidligere §27 selskap til Kommunalt oppgavefelleskap krever nye vedtekter som må vedtas av det enkelte kommunestyret i oppgavefelleskapet. Samtidig ønsker man å ta med to nye kommuner, Rødøy og Hamarøy, i oppgavefelleskapet.

Vurdering:

I hht ny kommunelov er Kommunalt oppgavefelleskap jfr. § 19 det som skal overta for den tidligere § 27 organiseringen i gml kommunelov. For RKK-samarbeidet er oppgaven kompetanseheving av kommunalt ansatte, en driftsorientert oppgave som etter ny kommunelov ligger under rådmannen. For å løse oppgaven, samtidig som lovkrav innfris, er det hensiktsmessig at organisering gjøres enklest mulig og ut fra allerede vedtatte eierstrategier for regionen.

Oppgavefelleskapet RKK Salten løser en oppgave og tilbyr en tjeneste rettet mot kompetanseheving av de ansatte i kommunene. Dette er en oppgave rådmannen i den enkelte kommune er ansvarlig for jmf kommuneloven §13-1. Rådmannen er ansvarlig for at personer med rett kompetanse blir ansatt og at de ansattes kompetanse blir vedlikeholdt og utviklet.

Det er med andre ord ikke lenger en politisk oppgave.

Det ville derfor være naturlig at rådmennene i de deltakende kommunene også hadde ansvaret for å styre dette oppgavefelleskapet, slik det har vært i dette samarbeidet som Salten kommunene har hatt i nærmere 30 år. Imidlertid er det regler i kommuneloven om folkevalgte og hvem som kan være folkevalgt. I henhold til § 7-3 pkt b er kommunedirektøren (rådmannen) ikke valgbar til representantskapet i et oppgavefelleskap. Følgelig vil dagens ordning i §27 selskapet ikke kunne videreføres.

For løse dette har rådmennene i de deltakende kommunene på sitt møte i september 2019 drøftet dette og kom til at man ville foreslå en organisering tilsvarende den man finner i Salten regionråd. Det betyr at ordførerne i de deltagende kommunene utgjør representantskapet, som er det høyeste organet i oppgavefelleskapet og at representantskapet velger et arbeidsutvalg (tidligere het dette styret i RKK) bestående av ansatte i kommunene, hvorav minst tre rådmenn, til å forestå den daglige styringen av oppgavefelleskapet. Dette vil oppfylle lovens krav til hvem som kan velges og samtidig gi rådmennene muligheten for å oppfylle sitt ansvar for de ansattes kompetanseutvikling.

Rådmennene mener at ordførerne kan utøve sin myndighet som representantskap i RKK Salten når de allikevel møtes i regionrådet 4 ggr per år. Rådmennene mener at dette vil bidra til å redusere belastningen for ordførerne, samtidig som de har 4 møtepunkter per år der oppgavefelleskapet kan tas opp til drøfting/beslutning. All saksbehandling for representantskapet vil bli utført av daglig leder i RKK Salten og behandlet i arbeidsutvalget før det legges frem for representantskapet, på samme måte som vi kjenner fra Salten regionråd.

Ordførerne må som et minimum gjennomføre et møte per år der de behandler og godkjenner årsmelding, regnskap for siste driftsår, langsiktige planer, årsplaner og budsjetttramme for virksomheten de påfølgende 4 år.

Rødøy og Hamarøy kommuner ønsker også å bli med i dette samarbeidet. De er allerede i Salten regionråd, men har tidligere vært knyttet til andre regionale kompetansekontorer.

Jfr. KL § 19-4 skal det inngås skriftlig samarbeidsavtale mellom alle deltakerne i oppgavefelleskapet. Ved å endre samarbeidsavtalen kan disse to kommunene bli med i samarbeidet. Gyldig samarbeidsavtale forutsetter et likelydende vedtak i alle deltakerkommunene.

Samarbeidsavtalen er utviklet av styret i RKK Salten, behandlet av rådmennene og gjennomgått av juridisk rådgiver adv Thomas Bentzon. Samarbeidsavtalen er vedlagt denne saken

Konklusjon:

Selskapets navn foreslås til *Regionalt kompetansekontor i Salten, kommunalt oppgavefelleskap*, heretter kalt RKK Salten kommunalt oppgavefelleskap.

Videre foreslås det at selskapet organiseres ved et overordnet organ, representantskapet i hht § 19-3. Representantskapet er bestående av de til enhver tid valgte ordførere fra de deltakende kommuner, som møtes en gang per år, basert på signalene i eierstrategiene til Regionrådet.

Dette innfrir krav om overordnet politisk styring.

Representantskapet velger så et underordnet organ, selskapets arbeidsutvalg som skal støtte og sikre den daglige ledelse av selskapet. Arbeidsutvalget rapporterer til representantskapet. For å ivareta rådmannens ansvar for ansattes kompetanseutvikling foreslås det at arbeidsutvalgets medlemmer består av minst 3 rådmenn.

Jfr. § 19-4 skal det inngås skriftlig samarbeidsavtale mellom alle deltakerne i oppgavefelleskapet.