

Arkivsaknr:	2020/137
Arkivkode:	
Saksbehandler:	Wenche Lind

Saksgang

Formannskapet

Møtedato

27.02.2020

**Vurdering - utlysning av stilling som helsefagarbeider/ hjelpepleier/
omsorgsarbeider Sandhornøy eldrecenter**

Rådmannens forslag til vedtak:

Alt. 1. Stillingen vedtas lyst ut.

Alt. 2. Stillingen holdes vakant.

Bakgrunn for saken:

Kommunestyret vedtok i møte 12.12.19 sak 108/19 og 04.02.20 sak 1/20.

Vurdering:

Følgende stilling søkes lyst ut:

Helsefagarbeider/hjelpepleier/omsorgsarbeider - 50 % hvilende nattevakt

Åpen omsorg øyene – Sandhornøy eldrecenter

Årslønn 100 % stilling; 350 000 – 450 000 avhengig av ansiennitet.

I tillegg kommer tillegg for arbeid på ettermiddag/helg i hht tariff og sosiale utgifter.

Begrunnelse for utlysning:

Stillingen inngår i turnusplan for Åpen omsorg øyene. Turnusplan er utarbeidet ut fra en bemanningsplan med en grunnbemanning som ivaretar behov for hjemmetjenester og tilstedeværende nattevakt på Sandhornøy eldresenter for beboere på Sandhornøy eldresenter, samt trygghetsalarmer på Sandhornøy og Nygårdsjøen. Beboerne på Sandhornøy eldresenter er tildelt plass i bofellesskap ut fra at de har et omsorgsbehov som ikke kan ivaretas hjemme i egen bolig. Jf. Helse og omsorgstjenesteloven §3-2.

Stillingene innen ulike avdelinger i omsorg inngår i turnusplan utarbeidet ut fra en nødvendig bemanningsplan og det er vurdert at det ikke er mulig å overføre kompetanse/ansatte fra andre deler av omsorg, da det vil medføre nye hull i turnusplaner i andre deler av omsorgstjenesten.

Konsekvenser om stillingen ikke lyses ut:

Dersom stillingen ikke lyses ut, vil tilbud om tilstedeværende nattevakt ved Sandhornøy eldresenter ikke kunne opprettholdes. Dette er et tilbud som dekkes av to stillinger, hver med 50 % lønn (100% tilstedeværelse, hvilende tid utbetales 1:3 t). Ansatt i den andre nattevaktstillingen må kommunen omplassere til annen stilling innen helse og omsorg eller avslutte arbeidsforholdet, da en ikke kan ha hvilende nattevakt annenhver natt/uke.

Ut fra dagens situasjon må enkelte beboere tilbys annet omsorgsnivå da deres behov for omsorg ikke kan ivaretas uten hvilende nattevakt ved eldresenteret. Et bofellesskap uten personale tilstede om natten skaper utrygghet for beboere og vil ha betydning for funksjonsnivået til de som skal bo på eldresenteret.

Det kan ikke leies inn vikarer i vakante stillinger over tid, det vil etter et år utløse en rettighet for fast ansettelse i stillingsstørrelse likelydende med vikarens gjennomsnittlige arbeidstid gjennom året.

Vakante stillinger hvor det over tid må leies inn vikarer av hensyn til liv og helse medfører ofte unødvendig overtid som følge av ikke planlagt turnus for ansatte og derav økt slitasje på ansatte.

Rådmannens vurdering:

Rådmannen tilrår at stillingen lyses ut for å oppfylle målene i samfunnsplanen.

Saken er opplyst og vurdert, og formannskapet får to alternativer til vedtak:

- 1 Stillingen vedtas lyst ut.
- 2 Stillingen holdes vakant.

Konklusjon:

Rådmannen tilrår at stillingen lyses ut for å oppfylle målene i samfunnsplanen og formannskapet anbefales å vedta alternativ 1.