

Arkivsaknr:	2020/137
Arkivkode:	
Saksbehandler:	Wenche Lind

**Saksgang**

Formannskapet

**Møtedato**

27.02.2020

**Vurdering - Utlysning av stilling helsefagarbeider/hjelpepleier/omsorgsarbeider Gibos**

---

**Rådmannens forslag til vedtak:**

Alt. 1. Stillingene vedtas lyst ut.

Alt 2. Stillingene holdes vakant.

**Bakgrunn for saken:**

Kommunestyret vedtak i møte 12.12.19 sak 108/19 og 04.02.20 sak 1/20.

**Vurdering:**

Følgende 11 stillinger søkes lyst ut på Gibos institusjon:

Helsefagarbeider /hjelpepleier omsorgsarbeider 76,76 % stilling

Helsefagarbeider/hjelpepleier/omsorgsarbeider 76,41 % stilling

Helsefagarbeider /hjelpepleier omsorgsarbeider 60,09 % stilling

Helgestillinger som inngår i institusjonens turnusplan.

Helsefagarbeider /hjelpepleier omsorgsarbeider 26,29 % stilling

Helsefagarbeider /hjelpepleier omsorgsarbeider 22,77 % stilling  
Helsefagarbeider /hjelpepleier omsorgsarbeider 24,0 % stilling  
Helsefagarbeider /hjelpepleier omsorgsarbeider 21,24 % stilling  
Helsefagarbeider /hjelpepleier omsorgsarbeider 17,29 % stilling  
Helsefagarbeider /hjelpepleier omsorgsarbeider 16,20 % stilling  
Helsefagarbeider /hjelpepleier omsorgsarbeider 14,43 % stilling  
Helsefagarbeider /hjelpepleier omsorgsarbeider 13,62 % stilling

Årslønn 100 % stilling; 350 000 – 450 000 avhengig av ansiennitet.

I tillegg kommer tillegg for arbeid på ettermiddag/helg i henhold til tariff og sosiale utgifter.

### **Begrunnelse for utlysning:**

Stillingene inngår i institusjonens turnusplan. Turnusplan er utarbeidet ut fra en bemanningsplan og utgjør grunnbemanningen for institusjonsavdelingene på Gibos. Nøktern bemanning som er nødvendig for å utføre nødvendige tjenester til pasienter i institusjon på langtids plass, korttids plass og KAD (Kommunal akutt døgnplass).

Stillingene innen ulike avdelinger i omsorg inngår i turnusplan utarbeidet ut fra en nødvendig bemanningsplan og det er vurdert at det ikke er mulig å overføre kompetanse/ansatte fra andre deler av omsorg, da det vil medføre nye hull i turnusplaner i andre deler av omsorgstjenesten.

Det ble høsten 2019 utarbeidet ny turnus for Gibos institusjon. I den forbindelse ble det forventet noen ansettelser til turnusplan var ferdig og godkjent av arbeidstakerorganisasjonene. Stillingene ble lyst ut internt med søknadsfrist 10.11.2019.

Mens jobben med tilsettingsprosessen pågikk ble det i formannskapetets sak 61/19 foreslått å stenge ned driften av Nygårdsjøen eldreresenter inntil videre. Tilsettingsprosessen for stillingene på Gibos ble stoppet inntil videre. Dette ble gjort for å ha et tilbud om overføring til andre stillinger innen virksomheten helse og omsorg for de eventuelt berørte ansatte ved Nygårdsjøen eldreresenter.

I kommunestyre 12.12.2019 sak 108/2019 Budsjett 2020, handlingsdel og økonomiplan 2020- 2023 ble det vedtatt at Nygårdsjøen eldreresenter ikke skulle nedlegges.

Det ble i tillegg vedtatt stillingsstopp og vakanser skal vurderes av økonomiutvalget (formannskapet) før ny tilsetting eventuelt foretas.

### **Konsekvenser om stillingene ikke lyses ut:**

Dersom stillingene ikke lyses ut kan ikke dagens tjenestenivå i institusjonen opprettholdes. Nødvendig bemanningen på dag, ettermiddag og helger vil ikke kunne opprettholdes og pasientene vil ikke få den omsorg og det stell de har behov for. Antall institusjonsplasser må reduseres.

En turnusplan som ikke tilfredsstillende en minimums bemanningsplan vil ikke godkjennes av arbeidstakerorganisasjoner. Det kan ikke leies inn vikarer i vakante stillinger over tid, det vil etter et år utløse en rettighet for fast ansettelse i stillingsstørrelse liklydende med vikarens gjennomsnittlig arbeidstid gjennom året.

Vakante stillinger hvor det over tid må leies inn vikarer av hensyn til liv og helse medfører ofte unødvendig overtid som følge av ikke planlagt turnus for ansatte og derav økt slitasje på ansatte.

Rådmannens vurdering:

Rådmannen tilrår at stillingene lyses ut for å oppfylle målene i samfunnsplanen. Antallet som skal ansettes vil være avhengige av formannskapetets vurdering av stillinger på Nygårdstjøen og om det skal gjøres ansettelse der eller ikke.

Saken er opplyst og vurdert, og formannskapet får to alternativer til vedtak:

1. Stillingene vedtas lyst ut.
2. Stillingene holdes vakant.

### **Konklusjon:**

Rådmannen tilrår at stillingene lyses ut for å oppfylle målene i samfunnsplanen og formannskapet anbefales å vedta alternativ 1.