

Arkivsaknr:	2020/137
Arkivkode:	
Saksbehandler:	Wenche Lind

Saksgang

Formannskapet

Møtedato

27.02.2020

**Vurdering - Utlysning av stillinger som helsefagarbeider/ hjelpepleier/
omsorgsarbeider Åpen omsorg fastlandet**

Rådmannens forslag til vedtak:

Alt. 1. Stillingene vedtas lyst ut.

Alt. 2. Stillingene holdes vakant.

Bakgrunn for saken:

Kommunestyret vedtak i møte 12.12.19 sak 108/19 og 04.02.20 sak 1/20.

Vurdering:

Følgende 3 helgestillinger søkes lyst ut i virksomheten Åpen omsorg Fastlandet:

Helsefagarbeider/hjelpepleier/omsorgsarbeider 26,76 – bolig Nygårdsjøen

Helsefagarbeider /hjelpepleier/ omsorgsarbeider 22,18 % stilling – bolig Nygårdsjøen

Helsefagarbeider /hjelpepleier/ omsorgsarbeider 19,37 % stilling - hjemmesykepleien

Årslønn 100 % stilling; 350 000 – 450 000 avhengig av ansiennitet.

I tillegg kommer tillegg for arbeid på ettermiddag/helg i hht tariff og sosiale utgifter.

Begrunnelse for utlysning:

Stillingene inngår i turnusplanene for virksomheten Åpen omsorg Fastlandet – bolig Nygårdsjøen og hjemmesykepleien. Turnusplanene er utarbeidet ut fra en bemanningsplan med en grunnbemanning som ivaretar heldøgns tjeneste.

Stillingene innen ulike avdelinger i omsorg inngår i turnusplan utarbeidet ut fra en nødvendig bemanningsplan og det er vurdert at det ikke er mulig å overføre kompetanse/ansatte fra andre deler av omsorg, da det vil medføre nye hull i turnusplaner i andre deler av omsorgstjenesten.

Stillingene er endel av nødvendig grunnbemanning for å utføre tjenester i henhold til helse og omsorgstjenesteloven § 3-2, og budsjettets handlingsplan der Gildeskål kommune skal ha en verdig og moderne tilpasset omsorg med dreining av tjenestene til mer hjemmebaserte tjenester.

Konsekvenser om stillingene ikke lyses ut:

Dersom stillingene ikke lyses ut, kan vanskelig dagens tjenestenivå i virksomheten Åpen omsorg Fastlandet opprettholdes. Hjemmetjenesten og boligen ivaretar hjemmeboende med store pleie og omsorgs behov.

En turnusplan som ikke tilfredsstillende en minimums bemanningsplan vil ikke godkjennes av arbeidstakerorganisasjoner. Det kan ikke leies inn vikarer i vakante stillinger over tid, det vil etter et år utløse en rettighet for fast ansettelse i stillingsstørrelse liklydende med vikarens gjennomsnittlige arbeidstid gjennom året.

Vakante stillinger hvor det over tid må leies inn vikarer av hensyn til liv og helse medfører ofte unødvendig overtid som følge av ikke planlagt turnus for ansatte og derav økt slitasje på ansatte.

Rådmannens vurdering:

Rådmannen tilrår at stillingene lyses ut for å oppfylle målene i samfunnsplanen.

Saken er opplyst og vurdert, og formannskapet får to alternativer til vedtak:

1. Stillingene vedtas lyst ut.
2. Stillingene holdes vakant.

Konklusjon:

Rådmannen tilrår at stillingene lyses ut for å oppfylle målene i samfunnsplanen og formannskapet anbefales å vedta alternativ 1.