

Arkivsaknr:	2020/137
Arkivkode:	
Saksbehandler:	Wenche Lind

**Saksgang**

Formannskapet  
Kommunestyret

**Møtedato**

27.02.2020  
03.04.2020

**Vurdering - utlysning av stillinger som helsefagarbeider/ hjelpepleier/  
omsorgsarbeider - Nygårdsjøen eldrecenter**

---

**Rådmannens forslag til vedtak:**

- Alt. 1. Stillingene vedtas lyst ut.
- Alt. 2. Stillingene holdes vakant.

**Bakgrunn for saken:**

Kommunestyret vedtok i møte 12.12.19 sak 108/19 og 04.02.20 sak 1/20.

**Vurdering:**

Følgende to stillinger søkes lyst ut ved Nygårdsjøen eldrecenter:

Helsefagarbeider/hjelpepleier/omsorgsarbeider - 50 % hvilende nattevakt

Helsefagarbeider/hjelpepleier/omsorgsarbeider 50,16 %

Årslønn 100 % stilling; 350 000 – 450 000 avhengig av ansiennitet.

I tillegg kommer tillegg for arbeid på ettermiddag/helg i hht tariff og sosiale utgifter.

**Begrunnelse for utlysning:**

Ansatte i disse to stillingene på Nygårdsjøen eldrecenter har sagt opp sine stillinger fra april 2020.

Stillingene inngår i turnusplan for Nygårdsjøen eldrecenter. Turnusplan er utarbeidet ut fra en bemanningsplan med en grunnbemanning som ivaretar heldøgns tjeneste (personale tilstede hele døgnet). Beboerne på Nygårdsjøen eldrecenter er tildelt plass i bofellesskap ut fra at de har et omsorgsbehov som ikke kan ivareta hjemme i egen bolig. Jf. Helse og omsorgstjenesteloven §3-2.

Stillingene innen ulike avdelinger i omsorg inngår i turnusplan utarbeidet ut fra en nødvendig bemanningsplan og det er vurdert at det ikke er mulig å overføre kompetanse/ansatte fra andre deler av omsorg, da det vil medføre nye hull i turnusplaner i andre deler av omsorgstjenesten.

Nygårdsjøen eldrecenter har kun 4 beboere, og har i forbindelse med budsjettbehandlingen vært vurdert nedlagt, men ble i kst sak 108/2019 Budsjett 2020, handlingsdel og økonomiplan 2020- 2023 vedtatt opprettholdt.

I samme sak er det vedtatt at budsjettets lønnsnett reduseres med 4% (6,5 MNOK) i 2020 og dette holdes ut økonomiplanperioden. Det er også vedtatt utredning av ny omsorgsstruktur. Vedtak angående disse stillingene vil ha betydning for utredning av omsorgsstruktur og hensyn til forutsigbarhet for beboere og ansatte.

### **Konsekvenser om stillingene ikke lyses ut:**

Dersom stillingene ikke lyses ut, kan ikke tilbud om heldøgns tjeneste ved eldrecenteret opprettholdes. Det er to ansatte som dekker turnus med hvilende nattevakter. Dette er et tilbud som dekkes av to stillinger, hver med 50 % lønn (100% tilstedeværelse, betaling 1:3 t). Ansatt i den andre nattevaktstillingen ved eldrecenteret må enten omplasseres til annen stilling innen helse og omsorg eller avslutte arbeidsforholdet, da en ikke kan ha hvilende nattevakt annenhver natt/uke.

Ut fra dagen situasjon må beboere tilbys annet omsorgsnivå da deres behov for omsorg ikke kan ivaretas uten hvilende nattevakt ved eldrecenteret. Et bofellesskap uten personale tilstede om natten skaper utrygghet for beboere og vil ha betydning for funksjonsnivået til de som kan bo på eldrecenteret.

En turnusplan som ikke tilfredsstillende en minimums bemanningsplan vil ikke godkjennes av arbeidstakerorganisasjoner. Det kan ikke leies inn vikarer i vakante stillinger over tid, det vil etter et år utløse en rettighet for fast ansettelse i stillingsstørrelse liklydende med vikarens gjennomsnittlig arbeidstid gjennom året.

Vakante stillinger hvor det over tid må leies inn vikarer av hensyn til liv og helse medfører ofte unødvendig overtid som følge av ikke planlagt turnus for ansatte og derav økt slitasje på ansatte.

Rådmannens vurdering:

Rådmannen tilrår at stillingene ikke lyses ut.

Saken er opplyst og vurdert, og formannskapet får to alternativer til vedtak:

1. Stillingene vedtas lyst ut.
2. Stillingene holdes vakant.

**Konklusjon:**

Rådmannen tilrår at stillingene ikke lyses ut og anbefaler formannskapet å vedta alternativ 2.