

Arkivsaknr:	2020/137
Arkivkode:	
Saksbehandler:	Wenche Lind

Saksgang

Formannskapet

Møtedato

27.02.2020

Vurdering - utlysning av stilling som pedagogisk leder Sørarnøy barnehage

Rådmannens forslag til vedtak:

- Alt 1. Stillingen vedtas ansatt.
- Alt 2. Stillingen vedtas å settes vakant.

Bakgrunn for saken:

Kommunestyret vedtak i møte 12.12.19 sak 108/19 og 04.02.20 sak 1/20.

Vurdering:

Vikar for pedagogisk leder i barnehagen, 100%, Sørarnøy skole og barnehage, ca 503 500 kr i årslønn

Begrunnelse for utlysning:

Pedagogisk leder ved Sørarnøy barnehage er ute i permisjon uten lønn frem til 1. oktober 2020. Pr tiden er det ansatt en vikar i denne stillingen. Hennes midlertidige kontrakt går ut 31. mars 2020. Hun har vært i stillingen siden 18.03.2019. Det er ønskelig å beholde denne vikaren på dispensasjon ut 30. juni 2020. Vedkommende sier opp sin stilling i Gildeskål kommune fra 1. april 2020. Fra 1. juli ønsker vi å bruke en annen person i barnehagen fordi vi ser det lite sannsynlig at det kommer kvalifiserte folk i et vikariat som varer et halvt år.

Dette imøtekommer også rådmannens vedtak om omfordeling og omorganisering av arbeidet internt i kommunen. Det må søkes dispensasjon fra utdanningskravet.

Forskrift om pedagogisk bemanning og dispensasjon i barnehager sier at det skal være en pedagogisk leder i barnehagen for å få en forsvarlig pedagogisk bemanning.

Om ansettelse vedtas i FSK er det ønskelig å drøfte med tillitsvalgte om man kan unngå å lyse ut stillingen, men heller ansette direkte.

Konsekvenser om stillingen ikke lyses ut:

Det vil ikke bli satt av 4 timer til pedagogisk arbeid i barnehagen. Det vil si at barna i barnehagen ikke får en forsvarlig opplæring. Foreldrene vil føle en mangel på relasjonsbyggingen og de ansatte vil ikke dra utbytte av en sparringspartner i barnehagehverdagen.

Hentet fra Udir: Pedagogisk leder

Rammeplan for barnehagens innhold og oppgaver (2017) sier i kapittel 2 (Pedagogisk leder) at pedagogisk leder har ansvar for å «iverksette og lede det pedagogiske arbeidet, i tråd med godt faglig skjønn. Pedagogisk leder skal veilede og sørge for at barnehageloven og rammeplanen oppfylles gjennom det pedagogiske arbeidet og lede arbeidet med planlegging, gjennomføring, dokumentasjon, vurdering og utvikling av arbeidet i barnegruppen.» I arbeidet med pedagogisk dokumentasjon vil den pedagogiske lederen koordinere og skape progresjon i det pedagogiske arbeidet på avdelingen, gjennom refleksjon i personalgruppen, sammen med barna og familiene. Pedagogisk leder vil også se og sette arbeidet på egen avdeling i sammenheng med det som skjer i resten av barnehagen.

Konklusjon:

Rådmannens vurdering:

Rådmannen tilrår at det ansettes i stillingen for å oppfylle målene i samfunnsplanen.

Saken er opplyst og vurdert, og formannskapet får to alternativer til vedtak:

- Alt 1. Stillingen vedtas ansatt
- Alt 2. Stillingen holdes vakant.