

Arkivsaknr:	2020/137
Arkivkode:	
Saksbehandler:	Wenche Lind

Saksgang

Formannskapet

Møtedato

30.03.2020

Vurdering - utlysning av stilling som sykepleier Gibos

Rådmannens forslag til vedtak:

Alt. 1. Stillingen vedtas lyst ut.

Alt. 2. Stillingen vedtas å settes vakant.

Bakgrunn for saken:

Kommunestyret vedtak i møte 12.12.19 sak 108/19 og 04.02.20 sak 1/20.

Vurdering:

Følgende stilling søkes lyst ut:

Sykepleier 100 % stilling Gibos institusjon. Årslønn 100 % stilling; 500 00 – 505 000 avhengig av ansiennitet. I tillegg kommer tillegg for arbeid på ettermiddag/helg i henhold til tariff samt sosiale utgifter.

Begrunnelse for utlysning:

Stillingen inngår i institusjonens turnusplan. Turnusplan er utarbeidet ut fra en bemanningsplan og utgjør grunnbemanningen for institusjonsavdelingene på Gibos. Nøktern bemanning som er nødvendig for å utføre nødvendige tjenester til pasienter i institusjon på langtids plass, korttids plass og KAD (Kommunal akutt døgnplass)

Stillingene innen ulike avdelinger i omsorg inngår i turnusplan utarbeidet ut fra en nødvendig bemanningsplan og det er vurdert at det ikke er mulig å overføre kompetanse/ansatte fra andre deler av omsorg, da det vil medføre nye hull i turnusplaner i andre deler av omsorgstjenesten.

Stillingen er endel av nødvendig grunnbemanning for å utføre tjenester i henhold til helse og omsorgstjenesteloven § 3-2, og budsjettets handlingsplan der Gildeskål kommune skal ha en verdig og moderne tilpasset omsorg.

Konsekvenser om stillingen ikke lyses ut:

Dersom stillingen ikke lyses ut kan ikke dagens tjenestenivå i institusjonen opprettholdes. Nødvendig bemanningen på dag, ettermiddag og helger vil ikke kunne opprettholdes og pasientene vil ikke få den omsorg og det stell de har behov for. Antall institusjonsplasser må reduseres.

En turnusplan som ikke tilfredsstillende en minimums bemanningsplan vil ikke godkjennes av arbeidstakerorganisasjoner. Det kan ikke leies inn vikarer i vakante stillinger over tid, det vil etter et år utløse en rettighet for fast ansettelse i stillingsstørrelse liklydende med vikarens gjennomsnittlige arbeidstid gjennom året.

Vakante stillinger hvor det over tid må leies inn vikarer av hensyn til liv og helse medfører ofte unødvendig overtid som følge av ikke planlagt turnus for ansatte og derav økt slitasje på ansatte.

Rådmannens vurdering:

Rådmannen tilrår at stillingen lyses ut for å oppfylle målene i samfunnsplanen.

Saken er opplyst og vurdert, og formannskapet får to alternativer til vedtak:

1. Stillingen vedtas lyst ut
2. Stillingen holdes vakant.

Konklusjon:

Rådmannen tilråd at stillingen lyses ut for å oppfylle målene i samfunnsplanen og formannskapet anbefales å vedta alternativ 1.