

Behandling i Administrasjonsutvalget - 30.04.2020:

Representant Silje Nordgård (AP) fremmet følgende forslag til endringer og tillegg:

- Vedtak: Stryk ordet «følgende» mellom vedtar og mandat.
- Pkt 1, arbeidsområder: Legges til: Herunder tiltak for likestilling og inkluderende arbeidsliv.
- Tillegg: Mandatet tas tilbake til administrasjonsutvalget for evaluering innen utgangen av 2022.

Rådmannens forslag med endringer/tillegg fra Nordgård ble enstemmig vedtatt.

Administrasjonsutvalgets vedtak:

Administrasjonsutvalget vedtar mandat, arbeidsmåte og arbeidsområde for administrasjonsutvalget.

Mandat og visjon for administrasjonsutvalget

Trepartssamarbeidet skal være et konstruktivt samarbeid mellom administrasjon, politikere og ansattes tillitsvalgte. Formålet med trepartssamarbeidet er å sikre god medvirkning gjennom gode prosesser i organisasjonen.

Målsettingen med trepartssamarbeidet er å få en bedre økonomisk drevet kommune med nedgang i sykefraværet, økt kvalitet på tjenestene og en kommune som er bedre å bo og arbeide i.

Visjonen er å sikre god ledelse, medvirkning og utvikling i alle ledd i organisasjonen. Det viktigste er å sikre utvikling av god samarbeidskultur.

Administrasjonsutvalget behandler saker som gjelder forholdet mellom kommunen som arbeidsgiver og de ansatte. Utvalget behandler og foreslår også overordnede retningslinjer for kommunen personalpolitikk. Det løpende personalansvaret for den enkelte, inkludert ansettelse, oppsigelse, suspensjon, avskjed og andre tjenstlige reaksjoner, ivaretas av rådmannen.

Arbeidsmåte:

Møtene i administrasjonsutvalget avholdes etter oppsatt plan og for åpne dører. Saker som er omfattet av lovbestemt taushetsplikt skal behandles for lukkede dører.

Saker til utvalget baseres på innspill fra de tre partene i utvalget, arbeidstakere/tillitsvalgte, arbeidsgiver og politisk.

For å fremme god dialog mellom de tre partene i utvalget, innføres saken «Eventuelt» som et fast punkt på saklisten.

Arbeidsområder:

- Administrasjonsutvalget foreslår og behandler overordnede retningslinjer for kommunens personalpolitikk, herunder tiltak for likestilling og inkluderende arbeidsliv.
- Utvalget drøfter kvalitets-, fornyings- og utviklingstiltak, oppfølging og implementering av nasjonalt vedtatte reformer
- Utvalget kan drøfte og eventuelt gi innstilling om overordnede, prinsipielle retningslinjer og tiltak innenfor det arbeidsgiverpolitiske området, samt om vesentlige organisatoriske endringer for de ansatte.

- Uttalelser kan sendes tilbake til administrasjonen for oppfølging, eller til formannskap og kommunestyre dersom saken skal avgjøres politisk.

Mandatet tas tilbake til administrasjonsutvalget for evaluering innen utgangen av 2022.