

Arkivsaknr:	2020/137
Arkivkode:	
Saksbehandler:	Wenche Lind

Saksgang

Formannskapet

Møtedato

02.06.2020

Vurdering - utlysning av undervisningsstilling Nygårdsjøen oppvekstsenter

Rådmannens forslag til vedtak:

Alt. 1. Stillingen vedtas lyst ut

Alt. 2. Stillingen holdes vakant.

Bakgrunn for saken:

Kommunestyret vedtok i møte 12.12.19 sak 108/19 og 04.02.20 sak 1/20.

Vurdering:

Følgende stilling ønskes lyst ut: 1 undervisningsstilling ved Nygårdsjøen oppvekstsenter, 100 % fast. Ledig fra 01.08.2020.

Lønnskostnader: 450 000 – 651 000, alt avhengig av kompetanse og ansiennitet for den som ansettes.

Ved eventuell utlysning av stillingen er det ønskelig med kompetanse innenfor fagene spesialpedagogikk, kroppsøving, engelsk og matematikk, med undervisning på ungdomstrinnet.

Begrunnelse for utlysning:

Stillingen ble egentlig ledig fra 01.01.20 da Randi Myrvoll ble ansatt i rektorstillingen ved oppvekstsenteret, frem til 31.07.20 har det vært ansatt lærere i vikariat.

Stillingen lyses ut for å kunne ivareta lovpålagte oppgaver i skolen. Det er allerede gjort innsparing for å redusere lønnsutgifter. Skolen har allerede sammenslåtte klasser, 3 klasser på barnetrinnet og 1 klasse på ungdomstrinnet. Elevtallet økes med 6 som starter i 1. klasse, og det vil nå være elever på alle trinn i ungdomsskolen, i alt 14 elever. Innværende år er det ikke avgangselever, fra høsten 2020 vil vi ha 44 elever ved oppvekstsenteret.

Skolen har fått nye sakkyndige vurderinger for elever med behov for spesialundervisning.

Konsekvenser om stillingen ikke lyses ut:

Dersom stillingen ikke lyses ut, vil vi ikke kunne gi:

- Spesialundervisning til elever som har krav på dette.
- Klasser må slås sammen i enda større grad, og man må undervise store aldersblandede grupper. Vi har allerede slått sammen trinn og fag i den grad det er mulig. Det anses ikke forsvarlig med mer sammenslåtte klasser.
- Det har ikke vært lagt ut ressurser til styrking av klasser, men dette er et klart behov, spesielt i ungdomstrinnet for å kunne gi et forsvarlig tilbud.
- Rektor vurderer det ikke som forsvarlig å ikke ansette i denne stillingen.

Konklusjon:

Rådmannens vurdering:

Rådmannen tilrår at stillingen lyses ut for å oppfylle målene i samfunnsplanen.

Saken er opplyst og vurdert, og formannskapet får to alternativer til vedtak:

1. Stillingen vedtas lyst ut
2. Stillingen holdes vakant.