

Arkivsaknr:	2020/137
Arkivkode:	
Saksbehandler:	Wenche Lind

**Saksgang**

Formannskapet

**Møtedato**

02.06.2020

**Vurdering - utlysning av undervisningsstilling Sandhornøy skole**

---

**Rådmannens forslag til vedtak:**

Alt. 1. Stillingen vedtas lyst ut

Alt. 2. Stillingen holdes vakant.

**Bakgrunn for saken:**

Kommunestyret vedtak i møte 12.12.19 sak 108/19 og 04.02.20 sak 1/20.

**Vurdering:**

Følgende stilling ønskes lyst ut:

Stillingstittel: 1 undervisningsstilling, fast

Stillingsprosent: 100%

Sted: Sandhornøy skole

450 000 – 651 000, alt avhengig av kompetanse og ansiennitet for den som tilsettes.

### **Begrunnelse for utlysning:**

Har fått muntlig oppsigelse fra lærer i dag 18.05.20. Skriftlig oppsigelse registrert i e-phorte 22.05.20.

Pr. dags dato har skolen 4,15% lærerstilling. I neste års budsjett er det kalkulert med 4,04% lærerstilling. Når to lærere sier opp i henholdsvis 60 og 100% stilling vil det være et behov for 100% fast undervisningsstilling. Skolen har kalkulert med at vi ikke trenger 60% stillingen som allerede er sagt opp av hensyn til budsjett og elevtall.

Stillingen lyses ut for å kunne ivareta lovpålagte oppgaver i skolen. Det er allerede gjort innsparing for å redusere lønnsutgifter. Skolen har sammenslåtte klasser, 2 klasser på barnetrinnet og 1 klasse på ungdomstrinnet. Det er elever på alle trinn, til sammen 24 elever.

Skolen har fått nye sakkyndige vurderinger for elever med behov for spesialundervisning.

### **Konsekvenser om stillingen ikke lyses ut:**

Dersom stillingen ikke lyses ut, vil vi ikke kunne gi:

- Spesialundervisning til elever som har rett til dette.
- Et forsvarlig læringsmiljø da klasser må slås sammen i enda større grad og undervisningen vil bli gjort i enda større aldersblandede grupper.
- Styrking av klasser, spesielt på mellomtrinnet for utfordringer med klassemiljø.

Rektor vurderer det ikke som forsvarlig å ikke ansette i denne stillingen.

### **Konklusjon:**

Rådmannens vurdering:

Rådmannen tilrår at stillingen lyses ut for å oppfylle målene i samfunnsplanen.

Saken er opplyst og vurdert, og formannskapet får to alternativer til vedtak:

1. Stillingen vedtas lyst ut
2. Stillingen holdes vakant.