

Arkivsaknr:	2019/839
Arkivkode:	
Saksbehandler:	Wenche Lind

Saksgang

Arbeidsmiljøutvalget

Møtedato

24.03.2021

Halvårsrapport avviksmeldinger 2. halvår 2020

Kommunedirektørens forslag til vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar rapport for avviksmeldinger 2. halvår 2020 til orientering.

Bakgrunn for saken:

Arbeidsmiljøloven § 7-2, arbeidsmiljøutvalgets oppgaver:

(1) Arbeidsmiljøutvalget skal virke for gjennomføring av et fullt forsvarlig arbeidsmiljø i virksomheten. Utvalget skal delta i planleggingen av verne- og miljøarbeidet, og nøye følge utviklingen i spørsmål som angår arbeidstakernes sikkerhet, helse og velferd. HMS håndbok for Gildeskål kommune pkt. 4.1 – oversikt over hvilke saker AMU skal behandle.

Vurdering:

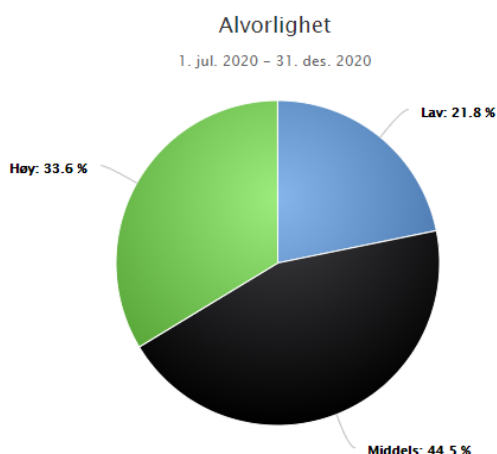
Pr 31. desember 2020 er det levert tilsammen 110 avvik i Compilo. Pr måned fordeler de seg slik

- Juli – 16 avvik
- August – 10 avvik
- September – 16 avvik
- Oktober – 20 avvik

- November - 29 avvik
- Desember – 19 avvik

Alvorlighet

Når et avvik lages må melderer først klassifisere avviket etter alvorlighetsgrad. Av de 110 avvikene som var levert 2. halvår var 24 klassifisert med lav, 49 som middels og 37 som høy alvorlighetsgrad. Prosentvis fordeling vises i kakediagrammet under.



I Compilo blir alvorlighetsgradene definert slik at melderer kan få veiledning når det skal velges grad.

Hovedkategori

Melderer må deretter velge hovedkategori. Melderer har anledning til å velge flere kategorier. Det er pr 31.12.2020 meldt avvik i følgende kategorier:

- Organisasjon/ internt – 43 avvik

Hendelser og situasjoner knyttet til interne forhold på arbeidsplassen. Dette kan være seg samarbeid, organisering, avtaler osv.

- Tjeneste – tjenestemottaker – 58 avvik

Hendelser og situasjoner som angår tjenestemottakere. For eksempel elever, pasienter, brukere, klienter og lignende.

- HMS – 26 avvik

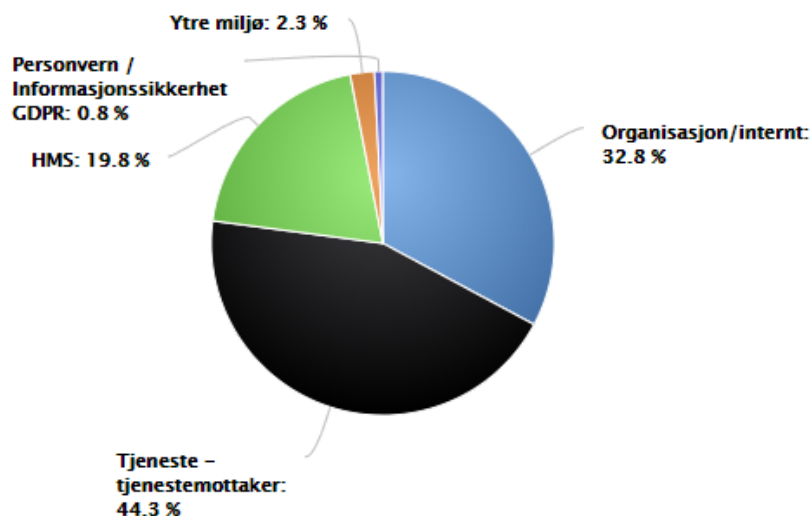
Hendelser og situasjoner knyttet til helsen, miljøet eller sikkerheten til de ansatte. Videre også hendelser som vedgår det indre eller ytre miljø på arbeidsplassen. For eksempel skade på utstyr, miljøutslipp, skade på ansatt osv.

- Ytre miljø – 3 avvik

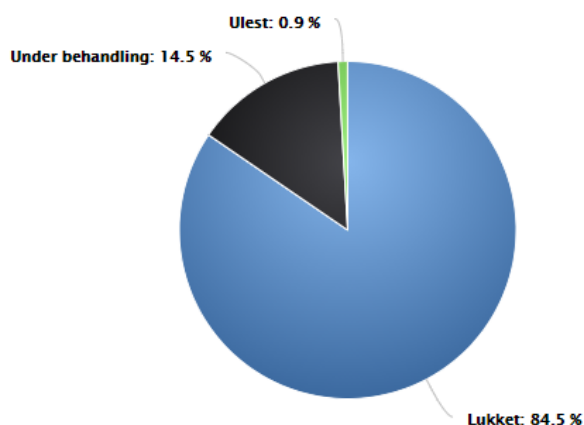
Forurensning, avfall, avløpsanlegg osv.

- Personvern/informasjonsikkerhet GDPR – 1 avvik

Hendelser og situasjoner som angår brudd på personopplysningssikkerheten som fører til utilsiktet eller ulovlig tilintetgjøring, tap, endring, ulovlig spredning av eller tilgang til personopplysninger som er overført, lagret eller på annen måte behandlet.



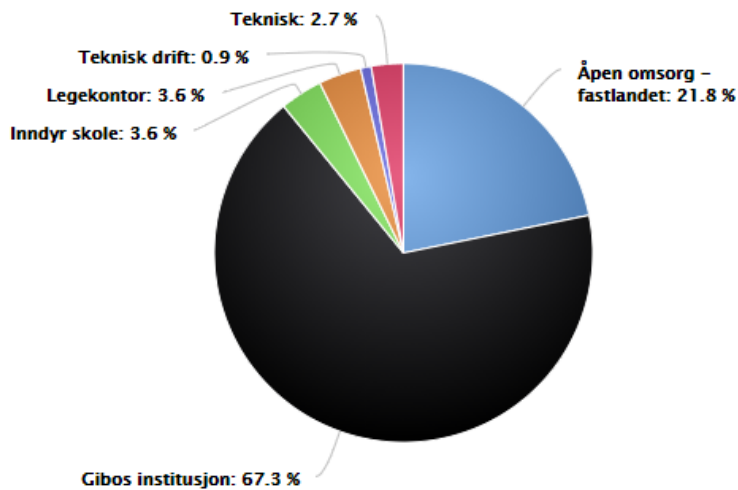
Av de 110 avvikene som er levert innen 2. halvår 2020 er 93 avvik lukket, 16 under behandling og 1 er ulest.



Rapportert til enhet

Pr 2 halvår er de 110 avvikene rapportert til følgende avdelinger:

- Gibos institusjon – 74
- Teknisk – 3
- Inndyr skole – 4
- Åpen omsorg – fastlandet – 24
- Teknisk drift - 1
- Legekantor - 4



Ligger hos (enhet)

Avvik som rapporteres vil i noen tilfeller flyttes til en annen enhet. Et konkret tilfelle vil være et avvik som gjelder byggeteknisk på institusjon. Slike avvik leveres på Gibos institusjon, men videresendes elektronisk av avviksbehandler til rett avdeling. Et annet tilfelle kan være hvis et avvik ikke behandles innen satt tidsfrist på rapporteringsenheten vil den til slutt havne hos kommunedirektør for behandling.

- Gibos institusjon – 63
- Teknisk – 3
- Familie, oppvekst og kultur – 3
- Kommunedirektør - 11
- Åpen omsorg – fastlandet - 23
- Helse og omsorg – 6
- Legekantor – 1

Konklusjon:

Det er positivt at det meldes avvik, og at ansatte har tatt systemet i bruk. Mottakere av avvik må ha fokus på rask behandling slik at avvik blir håndtert på riktig og lavest nivå i organisasjonen. Det kan likevel være sannsynlig at det meldes for få avvik på enkelte enheter.

Det foretas en endring i avviksbehandlingen i forhold til hvordan det har vært gjort tidligere. Alle HMS avvik tas opp og behandles i AMU, dette gjelder både åpne og lukkede avvik. AMU vil ha myndighet til å åpne lukkede avvik om de ikke er fornøyd med måten avviket er lukket på. Dette verifiserer avviksbehandlingen og vil være en trygghet for den som sender avviket, samtidig som ledere også kan være forsikret om at deres avgjørelser blir kvalitetssikret.