

Arkivsaknr:	2020/1116
Arkivkode:	
Saksbehandler:	Wenche Lind

Saksgang

Arbeidsmiljøutvalget

Møtedato

24.03.2021

HMS mål Gildeskål kommune 2021

Kommunedirektørens forslag til vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget vedtar følgende HMS mål for Gildeskål kommune 2021:

- Alle historiske avvik skal lukkes
- Avvik lukkes innen frist.
- Øke de ansattes bevissthet rundt avviksmeldinger, slik at flere kjenner ansvar for å melde avvik.
- Alle ledere, verneombud og medlemmer i Arbeidsmiljøutvalget skal ha fått dokumentert HMS opplæring.
- Gjennomføre verneunder på hver enhet
- Foreta risiko- og sårbarhetsanalyser på hver enhet

Bakgrunn for saken:

Internkontrollforskriften § 5. Internkontroll innebærer at virksomheten skal fastsette mål for helse, miljø og sikkerhet.

Vurdering:

Virksomheten må ha et mål for sitt helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid som for andre driftsområder. Dette følger av § 5 i Internkontrollforskriften. Målene er en viktig forutsetning for planer og aktivitet, og bør settes så konkret som mulig.

Målene er ment som et signal om at man tar HMS-arbeidet på alvor, og skal være en rettesnor i de periodiske og løpende prioriteringene. Målene er forpliktende og skal dokumenteres skriftlig. Det er leders ansvar at slike mål etableres, følges opp og revideres.

HMS håndboken inneholder den overordnede HMS målsettingen, men det er ønskelig å årlig fastsette helt konkrete HMS mål i tillegg til overordnede mål.

Organisasjonen har hatt økt fokus på avviksbehandling og dermed også på lukking av avvik. Mange historiske avvik har vært behandlet, men ikke lukket. De fleste av disse er nå lukket, slik at lederne kan ha fokus på nye avvik. Det synes derfor å være naturlig å ha fokus på å få avvikene lukket innen fristen, i tillegg til å få lukket samtlige historiske avvik.

For å ha et sikkert arbeidsmiljø er det viktig at ansatte melder avvik slik at feil kan oppdages og utbedres. For å øke de ansattes bevissthet rundt innmelding av avvik bør det settes fokus på den ansattes plikter i HMS arbeidet.

Arbeidsmiljøloven § 3-5, 6-5 og kapittel 7, stiller krav til at ledere, verneombud og medlemmer av arbeidsmiljøutvalget skal ha HMS kurs, og at dette skal være dokumentert. Forvaltningsrevisjonen i kommunen februar 2020 påpekte at flere mangler HMS kurs og ber Gildeskål kommune sørge for at alle som ikke har HMS kurs tar dette. Kommunestyret har i sin behandling av rapport fra forvaltningsrevisjon fattet vedtak i møte 14.05.2020 som påpeker at kommunen skal sørge for at både ledere, medlemmer av AMU og verneombud får HMS-kurs, og at dette skal dokumenteres.

AMU har i møte 20.11.20 vedtatt at Gildeskål kommune skal benytte digitalt HMS kurs i KS Læring som standard HMS opplæring for ledere, verneombud og medlemmer i Arbeidsmiljøutvalget. HMS kurs for disse gruppene skal ikke vær eldre enn 5 år før nytt kurs må tas.

Alle ledere, verneombud og medlemmer av AMU som mangler dokumentert HMS kurs, er bedt om å ta kurset innen 1. mars 2021.

Vernerunder skal gjennomføres en gang i året og dette er ofte nok for de fleste, men dette må tilpasses hver virksomhet. Ut over dette kan det være lurt å ha en vernerunde hvis det har skjedd noe spesielt, som en ulykke, omorganisering, eller at sykefraværet har vært høyt i en periode.

Grunnen til at vi gjennomfører vernerunder er for å kartlegge og forebygge uhell og farer på arbeidsplassen. Vernerunder reduserer ikke bare risikoene for skader på folk og eiendeler. Vernerunder kan også avdekke forhold som med enkle tiltak kan redusere sannsynligheten for sykemeldinger og oppsigelser, og kan øke trivselen hos de ansatte. Alt dette kan bidra til å redusere kostnader og øke inntjeningen, vernerunden skaper dermed merverdi.

Leder har et klart lederansvar for HMS arbeidet på linje med andre lederoppgaver, og er dermed ansvarlig for at det gjennomføres vernerunder.

Vernerunder er en kartlegging av arbeidsmiljøet. For mange betyr det de fysiske arbeidsforholdene på jobben, men det er også lurt å vurdere psykososiale og organisatoriske forhold underveis. Vernerunder er også en fin måte å involvere ansatte i HMS-arbeidet. De har best oversikt over hva som skjer på arbeidsplassen sin og hva som finnes av utstyr. Ansatte har dermed mulighet til å komme med innspill til forbedringsarbeid. Dette vil styrke deres forståelse for HMS-arbeid og skape gode vaner som styrker forholdet mellom ansatte og ledelse.

I tillegg til vernerunder skal det gjennomføres risiko- og sårbarhetsanalyse av den enkelte virksomhet. Risiko- og sårbarhetsanalyse må for de fleste virksomheter gjennomføres årlig i tillegg til løpende risikostyring. Det kan være hensiktsmessig å utføre ROS-analysen samtidig som man gjennomfører vernerunden.

Hensikten med risiko- og sårbarhetsanalyser er å avdekke/ redusere de risikoforhold som eksisterer, ved systematisk å kartlegge uønskede hendelser og tilstander, og deretter iverksette forebyggende tiltak, og utarbeide rutiner for å unngå at skader/ulykker oppstår. Ros-analyser danner også grunnlaget for beredskapsplanene våre som vi er pålagt å ha.

Konklusjon:

Kommunedirektør anbefaler at AMU vedtar følgende HMS mål for Gildeskål kommune 2021:

- Alle avvik lukkes innen frist.
- Øke de ansattes bevissthet rundt avviksmeldinger, slik at flere kjenner ansvar for å melde avvik.
- Alle ledere, verneombud og medlemmer i Arbeidsmiljøutvalget skal ha fått dokumentert HMS opplæring.
- Gjennomføre vernerunder på hver enhet
- Foreta risiko- og sårbarhetsanalyser på hver enhet