

Vedtak i Administrasjonsutvalget 2020, ikke ferdig oppfulgt i 2020

Møte-dato	Saksnr	Tittel	Arkivsaks-nr	Saksbeh	Vedtak	Oppfølging juli/august 2020	Oppfølging januar 2021
300420	8/20	Administrasjonsutvalget - arbeidsmåte, informasjonsflyt og kompetansebygging	2019/820	WL	<p>Administrasjonsutvalget vedtar mandat, arbeidsmåte og arbeidsområde for administrasjonsutvalget.</p> <p>Mandat og visjon for administrasjonsutvalget</p> <p>Trepartssamarbeidet skal være et konstruktivt samarbeid mellom administrasjon, politikere og ansattes tillitsvalgte. Formålet med trepartssamarbeidet er å sikre god medvirkning gjennom gode prosesser i organisasjonen.</p> <p>Målsettingen med trepartssamarbeidet er å få en bedre økonomisk drevet kommune med nedgang i sykefraværet, økt kvalitet på tjenestene og en kommune som er bedre å bo og arbeide i.</p> <p>Visjonen er å sikre god ledelse, medvirkning og utvikling i alle ledd i organisasjonen. Det viktigste er å sikre utvikling av god samarbeidskultur.</p> <p>Administrasjonsutvalget behandler saker som gjelder forholdet mellom kommunen som arbeidsgiver og de ansatte. Utvalget behandler og foreslår også overordnede retningslinjer for kommunen personalpolitikk. Det løpende personalansvaret for den enkelte, inkludert ansettelse, oppsigelse, suspensjon, avskjed og andre tjenstlige reaksjoner, ivaretas av rådmannen.</p> <p>Arbeidsmåte:</p> <p>Møtene i administrasjonsutvalget avholdes etter oppsatt plan og for åpne dører. Saker som er omfattet av lovbestemt taushetsplikt skal behandles for lukkede dører.</p> <p>Saker til utvalget baseres på innspill fra de tre partene i utvalget, arbeidstakere/tillitsvalgte, arbeidsgiver og politisk.</p> <p>For å fremme god dialog mellom de tre partene i utvalget, innføres saken «Eventuelt» som et fast punkt på sakslisten.</p> <p>Arbeidsområder:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Administrasjonsutvalget foreslår og behandler overordnede retningslinjer for kommunens personalpolitikk, herunder tiltak for likestilling og inkluderende arbeidsliv. • Utvalget drøfter kvalitets-, fornyings- og utviklingstiltak, oppfølging og implementering av nasjonalt vedtatte reformer 	Arbeidsgruppene er opprettet og kompetansep lanen er under arbeid.	Kompetansep lan vedtatt kst des 20.

					<ul style="list-style-type: none"> • Utvalget kan drøfte og eventuelt gi innstilling om overordnede, prinsipielle retningslinjer og tiltak innenfor det arbeidsgiverpolitiske området, samt om vesentlige organisatoriske endringer for de ansatte. • Uttalelser kan sendes tilbake til administrasjonen for oppfølging, eller til formannskap og kommunestyre dersom saken skal avgjøres politisk. <p>Mandatet tas tilbake til administrasjonsutvalget for evaluering innen utgangen av 2022.</p>		
020620	10/20	Vurdering av stillingstittelen rådmann	2020/373	WL			Beh i kst.
280920	11/20	Oppfølging av politiske vedtak 2016, 2017, 2018, 2019 og 2020	2020/64	SL			Beh i kst
151220	PS 12/20	Budsjett 2021, handlingsdel og økonomiplan 2021-2024	2020/291	MS			Beh i kst
151220	PS 13/20	Kompetanseplan Gildeskål kommune 2020 - 2024	2020/123	WL			Beh i kst